



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशन
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]
No. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 21, 1990/आषाढ़ 30, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 21, 1990/ASADHA 30, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3 Sub section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1990

नोट:—मूल नियम भारत के राजपत्र दिनांक 27 अक्टूबर, 1956
भाग-2, खंड-3 पृष्ठ 1762, अधिसूचना सं.सा.का.नि. 2401,
दिनांक 23 अक्टूबर, 1956 के तहत प्रकाशित हुए थे।

भा. का. नि. 426.—उच्च न्यायालय न्यायाधीश (सेवा की शर्तों)
अधिनियम, 1954 (1954 का 28) की धारा 24 द्वारा प्रदत्त शक्तियों
का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उच्च न्यायालय न्यायाधीश
याता जस्ता (नियम, 1956 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित
नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) ये नियम उच्च न्यायालय न्यायाधीश याताजस्ता संशोधन नियम,
1990 कहलाए जा सकेंगे।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त
होंगे।
2. खंड (डी) के बाव नियम 7-सी में निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा,
अर्थात्:—

(ई) उन्हीं दलों पर एक मूल स्थानान्तरण अनुदान और पैकिंग
भत्ता जो भारत सरकार में मंत्रि का पद धारण करने वाले अथवा
भारतीय सेवा अधिकारियों को देय है।"

[सं./24 30/88-न्याय]
एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

तत्पश्चात् इनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था:—

(1) एस. आर. मो.	708 दिनांक	28-2-1957
(2) जी. एस. आर.	48 दिनांक	9-1-1959
(3) जी.एस.आर.	730 दिनांक	4-5-1965
(4) जी.एस.आर.	943 दिनांक	8-6-1966
(5) जी.एस.आर.	1768 दिनांक	18-9-1968
(6) जी.एस.आर.	891 दिनांक	19-3-1969
(7) जी.एस.आर.	784 दिनांक	2-5-1970
(8) जी.एस.आर.	1539 दिनांक	4-4-1971
(9) जी.एस.आर.	841 दिनांक	21-6-1972
(10) जी.एस.आर.	344(ई) दिनांक	12-5-1976
(11) जी.एस.आर.	991 दिनांक	28-7-1988
(12) जी.एस.आर.	302 दिनांक	23-3-1979
(13) जी.एस.आर.	870 दिनांक	5-8-1980
(14) जी.एस.आर.	1044 दिनांक	23-9-1980

(15) जी.एस.आर.	360 दिनांक	10-3-1981
(16) जी.एस.आर.	532 दिनांक	27-5-1982
(17) जी.एस.आर.	887 दिनांक	15-10-1982
(18) जी.एस.आर.	1007 दिनांक	14-10-1985
(19) जी.एस.आर.	1194 (ई) दिनांक	7-11-1986
(20) जी.एस.आर.	295 (ई) दिनांक	18-12-1986
(21) जी.एस.आर.	635 दिनांक	27-7-1988
(22) जी.एस.आर.	914 (ई) दिनांक	6-9-1988

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 11th July, 1990

G.S.R. 426.—In exercise of the powers conferred by Section 24 of the High Court Judges (Conditions of Service) Act, 1954 (28 of 1954), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the High Court Judges Travelling Allowance Rules, 1956, namely:—

1. (1) These rules may be called the High Court Judges Travelling Allowance Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 7-C, after clause (d), the following clause shall be inserted, namely:—

“(e) a lump sum transfer grant and packing allowance at the same rates as are admissible to All India Service Officers holding the post of Secretary to the Government of India.”

[No. 24/30/88-Jus.]

S. K. BOSE, Jt. Secy.

NOTE.—Principal rules published vide Notification No. S.R.O. 2401, dated 23rd October, 1956, Gazette of India, dated 27th October, 1956, Part II, Section 3, page 1762.

Subsequently amended by :

- (1) SRO 708, dated 28-2-1957
- (2) GSR 48, dated 9-1-1959
- (3) GSR 730, dated 4-5-1965
- (4) GSR 943, dated 8-6-1966
- (5) GSR 1768, dated 18-9-1968
- (6) GSR 891, dated 19-3-1969
- (7) GSR 784, dated 2-5-1970
- (8) GSR 1539, dated 4-4-1971
- (9) GSR 841, dated 21-6-1972
- (10) GSR 344(E), dated 12-5-1976
- (11) GSR 991, dated 28-7-1978
- (12) GSR 502, dated 23-3-1979
- (13) GSR 870, dated 5-8-1980
- (14) GSR 1044, dated 23-9-1980
- (15) GSR 360, dated 10-3-1981
- (16) GSR 532, dated 27-5-1982
- (17) GSR 887, dated 15-10-1982
- (18) GSR 1007, dated 14-10-1985
- (19) GSR 1194(E), dated 7-11-1986
- (20) GSR 1295(E), dated 18-12-1986
- (21) GSR 635, dated 27-7-1988
- (22) GSR 914(E), dated 6-9-1988

गृह मंत्रालय

(अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान)

नई दिल्ली, 19 जून, 1990

सा.का.नि. 427.—राष्ट्रपति, श्री प्रामन्द कुमार शर्मा, राष्ट्रीय अभिलेखागार के स्थायी माइक्रोफोटोग्राफिस्ट को अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में रुपये 3000-100-3500-125-4500 के वेतनमान में सहायक निदेशक (फोटोग्राफी) के पद पर बिनांक 31-5-90 (पूर्वाह्न) से अगले आवेश जारी होने तक नियुक्त करते हैं।

[सं. 1/8/90-म वि वि स]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Institute of Criminology and Forensic Science)

New Delhi, the 19th June, 1990

G.S.R. 427.—The President is pleased to appoint Shri A. K. Sharma a permanent Microphotographer of National Archives of India as Assistant Director (Photography) in the Institute of Criminology and Forensic Science in the scale of pay of Rs. 3000-100-3500-125-4500 with effect from the forenoon of 31st May, 1990 until further orders.

[No. 1/6/90-ICFS]

सा.का.नि. 428.—राष्ट्रपति, श्री बी. लाल, स्थायी जी.ई.क्यू. डी. शिमला (पु.प्र.वि.श्री) को अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में रुपये 4500-150-5700 के वेतनमान में बिनांक 1-6-90 (पूर्वाह्न) से उनकी सेवा निवृत्ति की तारीख 31-3-93 तक अपर निदेशक के पद पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त करते हैं।

[सं. 1/7/90-अ.वि.वि.सं.]

क० क० पूर्वी निदेशक

G.S.R. 428.—The President is pleased to appoint Shri B. Lal, (a permanent G.E.Q.D., BPR&D, Shimla) as Additional Director in the Institute of Criminology and Forensic Science in the scale of pay of Rs. 4500-150-5700 on deputation basis with effect from the forenoon of 1st June, 1990 to the date of his superannuation i.e. 31-3-1992.

[No. 1/7/90-ICFS]

K. K. PURI, Director

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1990

सा.का.नि. 429.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अधिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार अधणाचल प्रदेश, गोवा और मिजोरम सरकारों के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 को और आगे संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) द्वितीय संशोधन विनियमावली, 1990 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "आन्ध्र प्रदेश" शीर्षक तथा उसके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ शासित क्षेत्र"

"अरुणाचल प्रदेश, गोवा, मिजोरम, तथा संघ शासित क्षेत्र

प्रशासन के अधीन	87
अरुणाचल प्रदेश सरकार के अधीन पद	10
पुलिस महानिरीक्षक	1
उप पुलिस महानिरीक्षक (रैंज)	1
सहायक पुलिस महानिरीक्षक	1
(जिला) पुलिस अधीक्षक	6
प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल	1

	10

गोवा सरकार के अधीन पद	5
पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक (जिला)	1
पुलिस अधीक्षक (प्रशिक्षण)	1
पुलिस अधीक्षक (सी. आई. डी.)	1

	5

मिजोरम सरकार के अधीन पद	10
पुलिस महानिरीक्षक	1
सहायक पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (रैंज)	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (सी. आई. डी.)	1
पुलिस अधीक्षक	3
पुलिस अधीक्षक (अपराध)	1
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा/सी. आई. डी.)	1
कमांडेंट, मिजोरम सशस्त्र पुलिस	1

	10

"संघ शासित क्षेत्र"

दिल्ली प्रशासन के अधीन पद	53
पुलिस आयुक्त	1
अपर पुलिस आयुक्त (राष्ट्रपति का भवन सुरक्षा)	1
अपर पुलिस आयुक्त (रैंज)	2
अपर पुलिस आयुक्त (प्रशिक्षण योजना, मोनोटोरिंग कार्यालय)	1
अपर पुलिस आयुक्त प्रशासन	1
अपर पुलिस आयुक्त (आतंक विरोध सेल)	1
अपर पुलिस आयुक्त (सुरक्षा तथा यातायात)	1
अपर पुलिस आयुक्त (सशस्त्र पुलिस)	1
अपर पुलिस आयुक्त (सी. आई. डी.)	1

पुलिस उपायुक्त	9
पुलिस उपायुक्त (स्पेशल शाखा)	2
पुलिस उपायुक्त (विशेष जिला सुरक्षा)	1
पुलिस उपायुक्त (इन्दिरा गांधी अन्तर्राष्ट्रीय हवाई अड्डा)	1
पुलिस उपायुक्त (अपराध तथा रेल)	1
पुलिस उपायुक्त (सुरक्षा)	1
पुलिस उपायुक्त (राष्ट्रपति भवन सुरक्षा)	1
पुलिस उपायुक्त (यातायात)	1
पुलिस उपायुक्त (मुख्यालय)	2
पुलिस उपायुक्त (लाइमेसिंग)	1
पुलिस उपायुक्त (अपराध निवारण)	1
पुलिस उपायुक्त (चपराध-स्त्री)	1
पुलिस उपायुक्त (दिल्ली सशस्त्र पुलिस)	10
पुलिस उपायुक्त (पुलिस कंट्रोल रूम)	1
पुलिस उपायुक्त (घण्टाघार निवारण)	1
पुलिस उपायुक्त (लाईन्स)	1
पुलिस उपायुक्त (सतर्कता)	1
अपर पुलिस उपायुक्त	4
प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल	1
अपर पुलिस उपायुक्त (सुरक्षा)	2

43

पाण्डिचेरी सरकार के अधीन पद	3
पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस वरिष्ठ अधीक्षक (मुख्यालय)	1
पुलिस वरिष्ठ अधीक्षक (अपराध तथा आसूचना)	1

3

अंशमान और निकोबार प्रशासन के अधीन पद	4
पुलिस महानिरीक्षक	1
अधीक्षक पुलिस	2
अधीक्षक पुलिस (सशस्त्र पुलिस और बुध पुलिस)	1

4

चण्डीगढ़ प्रशासन के अधीन पद	1
पुलिस महानिरीक्षक	1

1

लक्षद्वीप प्रशासन के अधीन पद	1
अधीक्षक पुलिस	1

1

2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व 35

3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के 40

अधीन चयन और पवोलुति द्वारा भरे जाने वाले पद उक्त 1 और

-- 2 के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से।

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त मंत्र 1 और 2 में से 3 घटाकर)	82
5. उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	22
6. छुट्टी रिजर्व और प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत के हिसाब से	26
सीधी भर्ती के पद	130
पदोन्नति वाले पद	40
कुल प्रधिकृत पदों की संख्या	170

(ख) "संघ राज्य क्षेत्र" शीर्षक तथा उसके अधीन उल्लिखित प्रविष्टियों को बिलोपित किया जाएगा

टिप्पणी :- इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व, संघ राज्य क्षेत्रों के संवर्ग में कुल प्रधिकृत पदों की संख्या 127 थी।

[सं. 11052/9/89-अ. भा. सं. (IIक)]

अश्व प्रकाश, डेप्टी अधिकारी

पाद टिप्पणी :- मूल नियमों की दिनांक 22-10-55 की का. नि. आ. सं. 3351 की अधिसूचना द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में प्रकाशित किया गया था और बाद में इन्हें दिनांक 29-6-74 की सा. का. नि. सं. 661, दिनांक 14-4-76 की संख्या 294ई, दिनांक 1-7-78 की संख्या 249ई, दिनांक 11-7-80 की संख्या 402ई, दिनांक 24-4-83 की संख्या 658 दिनांक 31-5-86 की संख्या 380 और दिनांक 28-12-88 की संख्या 1222ई द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL,

P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 20th June, 1990

G. S. R. 429.—In the exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Govt. in consultation with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) regulations, 1955, namely:-

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955

for the heading 'Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram Union Territories' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:-

"ARUNACHAL PRADESH — GOA—MIZORAM-UNION TERRITORIES"
POSTS UNDER THE GOVTS. OF ARUNACHAL PRADESH, GOA, MIZORAM AND UNION TERRITORIES

Posts under the Govt. of Arunachal Pradesh	10
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	1
Assistant Inspector General of Police	1
Superintendents of Police (Districts)	6
Principal, Police Training College	1
	10

Posts under the Govt. of Goa	5
Inspector General of Police	1
Superintendents of Police (Districts)	2
Superintendent of Police (Training)	1
Superintendent of Police (CID)	1
	5

Posts under the Govt. of Mizoram	10
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	1
Deputy Inspector General of Police, CID	1
Superintendents of Police	3
Assistant Inspector General of Police (Headquarters)	1
Superintendent of Police (Special Branch/CID)	1
Superintendent of Police (Crime)	1
Commandant, Mizoram Armed Police	1
	10

“UNION TERRITORIES”

Posts under the Delhi Administration	53	Deputy Commissioner of Police (Police Control Room)	1
Commissioner of Police	1	Additional Deputy Commissioners of Police	4
Additional Commissioners of Police (Ranges)	2	Principal, Police Training School	1
Additional Commissioner of Police (Admn.)	1	Additional Deputy Commissioner of Police (Security)	2
Additional Commissioner of Police (Security and Traffic)	1		<hr/> 53
Additional Commissioner of Police (Armed Police)	1		<hr/>
Additional Commissioner of Police, CID	1	Posts under the Govt. of Pondicherry	3
Deputy Commissioner of Police (Head Quarters)	2	Inspector General of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Districts)	9	Senior Superintendent of Police (Head quarters)	1
Additional Commissioner of Police, (Rashtrapati Bhavan Security)	1	Senior Superintendent of Police (Crime & Intelligence)	1
Additional Commissioner of Police, (Training, Planning, Monitoring & Implementation) Delhi Police	1		<hr/> 3
Additional Commissioner of Police (Anti-Terrorist Cell)	1		<hr/>
Deputy Commissioners of Police (Special Branch)	2	Posts under the Andaman and Nicobar Administration	4
Deputy Commissioner of Police (Special District Security)	1	Inspector General of Police	1
Deputy Commissioner of Police, (Indira Gandhi International Airport)	1	Superintendents of Police (Districts)	2
Deputy Commissioner of Police (Crime and Railways)	1	Superintendent of Police (Armed & Bush Police)	1
Deputy Commissioner of Police (Security)	1		<hr/> 4
Deputy Commissioner of Police (Traffic)	1		<hr/>
Deputy Commissioner of Police (Licensing)	1	Post under the Chandigarh Administration	1
Deputy Commissioner of Police (Crime Preventive)	1	Inspector General of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Delhi Armed Police)	10		<hr/> 1
Deputy Commissioner of Police (Anti-Corruption)	1		<hr/>
Deputy Commissioner of Police (Lines)	1	Post under the Lakshadweep Administration	1
Deputy Commissioner of Police (Vigilance)	1	Superintendent of Police	1
Deputy Commissioner of Police (Rashtrapati Bhavan Security)	1		<hr/> 87
Deputy Commissioner of Police (Crime-women)	1	2. Central Deputation Reserve— 40% of 1 above	35
		3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33-1/3% of 1 and 2 above	40
		4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1+2—3)	82

5. Deputation Reserve @ 25% of 1 above	22
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30% of 1 above	26
<hr/>	
Direct Recruitment Posts	130
Promotion posts	40
<hr/>	
Total authorised strength	170
<hr/>	

Note:- Prior to issue of this notification, the total authorised strength of the 127.

[No. 11052/9/89-AIS, II (A)]

CHANDER PARKASH, Desk Officer

Foot Note:

Principal Regulations were published vide notification No. SRO 335/dt. 22-10-55 in Part II Section 3(i) of Extra-ordinary Gazette of India and were subsequently amended vide GSR No. 661, 294E, 349E, 402E, 658, 380 and 1222E dated 29-6-74, 14-4-76, 1-7-78, 11-7-80, 24-4-83, 31-5-86 and 28-12-88 respectively.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 430—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) संशोधन नियमावली, 1990 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1989 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 में नियम 19-ख में नियम 19-ख में "सेवा के किसी सदस्य की मृत्यु पर" शब्दों के पश्चात् तथा "राशि प्राप्त करने के हकदार व्यक्ति" शब्दों के पहले, "30 सितम्बर, 1991 को या उससे पहले तथा वह जिन पर नियम 19-ख लागू नहीं होता है" शब्दों, प्राकड़ों तथा अक्षरों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) नियम 19-ख के पश्चात् निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :—

"19-ख सेवा के सदस्यों के लिए जमा-सम्बद्ध जीवन बीमा संशोधित योजना—सेवा के किसी सदस्य की मृत्यु होने पर, अखिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि) नियमावली, 1955 के अधीन भविष्य निधि में उस सदस्य के खाते में जमा राशि को पाने वाले हकदार व्यक्ति को ऐसे किसी सदस्य की मृत्यु के तत्काल पूर्वगामी तीन वर्षों के

दौरान उक्त राशि में बकाया भीत के बराबर प्रतिरिक्त राशि संभूर की जाएगी, बशर्ते कि वह निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो अर्थात् :—

(क) मृत्यु के मास के पूर्ववर्ती 3 वर्षों के दौरान किसी भी समय उक्त राशि में रोकड़ जमा 12,000 रुपये से कम नहीं होना चाहिए।

(ख) इस नियम के अधीन देय प्रतिरिक्त राशि 30,000 रुपये से अधिक नहीं होगी।

(ग) सेवा के सदस्य की मृत्यु के समय उसकी कम से कम 5 वर्ष की सेवा होनी चाहिए।

टिप्पण: 1.—सेवा के सदस्य की जिस माह में मृत्यु हुई थी, उस माह से पूर्ववर्ती प्रत्येक 36 माह के अन्त में, उसके भविष्य निधि खाते में जमा शेष राशि के आधार पर भीत जमा राशि का हिसाब लगाया जाएगा। इस राशि को उद्देश्य के लिए और खण्ड (क) में निर्धारित बकाया राशि की जांच के लिए भी,

(i) मार्च के अन्त की शेष राशि में अखिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि नियमावली, 1955) के नियम 9 के अधीन जमा राशि का ब्याज शामिल होगा; और

(ii) यदि उक्त 36 माह के अन्त का मार्च माह मार्च महीना न हो, तो उक्त अन्तिम माह के अन्त तक की शेष राशि में वित्तीय वर्ष जिसमें मृत्यु होती है के आरम्भ से लेकर उक्त अन्तिम मास तक की अवधि का ब्याज भी शामिल होगा।

टिप्पण 2:—इस योजना के अधीन भुगतान पूर्ण रूपों में होगा। यदि देय राशि में रुपये के अंश शामिल हैं तो इसे नजदीकी पूर्णांक बना दिया जाएगा (50 पैसे या इससे ऊपर की गणना अगले उच्चतर रुपये के रूप में होगी)।

टिप्पणी 3—इस योजना के अधीन देय किसी राशि का स्वरूप जीवन बीमा राशि के समान है और इसलिए, भविष्य निधि अधिनियम 1925 (1925 का अधिनियम ख) की धारा 3 द्वारा दी गई सर्वाधिक सुरक्षा इस योजना के अधीन देय राशियों पर लागू नहीं होती है।

[सं. 25011/25/89-म.भा.से (II)]

पी-एन- ताराचणन, निवेशक

व्याख्यात्मक टिप्पणी:

सेवा के सदस्यों के लिए जमा राशि संबद्ध बीमा जीवन संशोधित योजना 1-1-89 से भूतलकी प्रभाव से लागू की जा रही है और नियम 19-ख के रूप में अस्तित्वस्थित की जा रही है। अखिल भारतीय सेवा स- (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति) नियमावली, 1958 को भूतलकी संशोधन देने से किसी भी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी:—ये मुख्य नियम, भारत के राजपत्र 1958 (प्रसाधारण) भाग-II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 18-8-58 की सा.का.नि. 728 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। इन्हें निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा दाब में संशोधित किया गया है :—

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	दिनांक
1.	526	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66

8.	590	30-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	20-7-74
11.	946	7-9-74
12.	275	24-1-75
13.	724	14-6-75
14.	2264	23-8-75
15.	2635	8-11-75
16.	2030	20-12-75
17.	128	31-1-76
18.	196	14-2-76
19.	316	6-3-76
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-5-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77
28.	1558	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-2-78
31.	253	18-2-78
32.	460	8-4-78
33.	924	22-7-78
34.	922	22-7-78
35.	214	20-1-79
36.	161	3-2-79
37.	372	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-5-80
42.	546	17-5-80
43.	978	27-9-80
44.	248	7-3-81
45.	276	14-3-81
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	30-7-83
49.	712	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	30-4-88
55.	567	16-7-80
56.	91	25-2-89

New Delhi, the 2nd July, 1990

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Amendment Rules, 1990.

- (2) They shall be deemed to have come into force on the first January, 1989.

2. In the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, (i) in rule 19-B, in the opening paragraph, after the words "on the death of a member of the service" and before the words "the persons entitled to receive the amount", the words, figures and letters "on or before the 30th September, 1991 and to whom rule 19-BB does not apply" shall be inserted;

- (ii) after rule 19-B, the following rule shall be inserted namely :—

"19-BB Deposit—linked Insurance Revised Scheme for member of the service, the person entitled to member of the service, the person entitled to receive the amount standing to the credit of the member in the provident fund under the All India Services (Provident Fund) Rules 1955, shall be sanctioned an additional amount equal to the average balance in the said account during the 3 years immediately preceding the death of such member, subject to the fulfilment of the following conditions, namely :—

- (a) the balance in the said account should not have fallen below Rs. 12,000 at any time during the 3 years preceding the month of death;
- (b) the additional amount payable under this rule shall not exceed Rs. 30,000;
- (c) the member of the service had put in at least 5 years of service at the time of his/her death.

Note.—1. The average balance shall be worked out on the basis of the balance at the credit of the member of end of each of the 36 months preceding the month end of each of the 36 months preceding that month in which the death occurs. For this purpose, as also for checking the minimum balance prescribed in clause (a);

- (i) the balance at the end of March shall include the interest credited under rule 9 of the All India Services (Provident Fund) Rules, 1955; and
- (ii) if the last of the aforesaid 36 months is not the month of March, the balance at the end of said last month shall include interest in respect of the period from the beginning of the financial year in which death occurs to the end of the said last month.

Note.—2. Payment under this scheme shall be in whole rupees. If an amount due includes a fraction of a rupee it shall be rounded to the nearest rupee (50 paise or above counting as the next higher rupee).

Note.—3. Any sum payable under this scheme is in the nature of insurance money and, therefore, the statutory protection given by section 3 of the Provident Fund Act, 1925 (Act 19 of 1925) does not apply to sums payable under this scheme".

[No. 25011/25/89-AIS.(II)]
P.N. NARAYANAN, Director

EXPLANATORY NOTE :

The Deposit-linked Insurance Revised Scheme for members of the services is being introduced retrospectively from 1-1-89 and is being inserted as rule 19-BB. No officer is likely to be adversely affected by the retrospective amendments to the All India Service (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958.

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. GSR 728 dated 18-8-58, Gazette of India 1958 (extraordinary)-Part-II Section 3, sub-section (i). They have subsequently been amended by the following notification :

S.N.	G.S.R.N.	Date
1.	516	04.04.64
2.	517	03.04.65
3.	518	03.04.65
4.	529	03.04.65
5.	572	17.04.65
6.	715	12.02.65
7.	95	7.02.66
8.	590	31.03.68
9.	687	06.07.74
10.	755	10.07.74
11.	946	07.09.74
12.	27(E)	24.01.75
13.	724	14.06.75
14.	264	13.08.75
15.	635	08.1.75
16.	1031	11.2.75
17.	128	31.0.76
18.	196	14.02.76
19.	316	06.03.76
20.	504	10.04.76
21.	758	05.06.76
22.	757	05.06.76
23.	181	14.03.76
24.	1765	25.2.76
25.	579	07.05.77
26.	830	02.07.77
27.	831	02.07.77
28.	1598	26.11.77
29.	1700	24.12.77
30.	252	18.01.78
31.	253	8.02.78
32.	450	08.04.78
33.	914	12.07.78
34.	922	12.07.78
35.	214	10.01.79
36.	161	03.02.79
37.	373	03.02.79
38.	1151	15.09.79
39.	1191	12.10.79
40.	512	10.05.80
41.	545	17.05.80
42.	546	17.05.80
43.	978	17.09.80
44.	248	07.03.81
45.	176	14.03.81
46.	705	01.08.81
47.	193	09.01.83
48.	557	31.07.83
49.	712	01.10.83
50.	33	21.01.84
51.	559	15.06.85
52.	813	31.08.85
53.	175	12.05.87
54.	343	30.04.88
55.	567	16.07.88
56.	91	25.02.89

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 431.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(ख) के साथ पठित अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा

भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनोद 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में भाषिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्णय लेता है कि मैसर्स काजिमा कार्पोरेशन (जिसे हमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपारिक्त की गई हैं, निम्नलिखित अवधारों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगे, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-90 एवं 31-3-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तान प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय भाषा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये घातानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत प्रादेशिक सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में उपरिर्लक्ष्य हों से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस भाष्य का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-90 एवं 31-3-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/13/90-सी. एल.-II]

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 2nd July, 1990

G.S.R. 431.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. KAJIMA CORPORATION (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90 and 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90 & 31-3-91.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/13/90-CL.III]

सा.का.नि. 432.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स वोल्कर स्टेविन बागेर मात्सचाप्लिज नीदरलैंड बी वी (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी पर होने उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) को अपेक्षाएं जैसे कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई है, निम्नलिखित अपेक्षाओं तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-90 को वित्तीय वर्षों को बाढ़ा प्रती भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में स्थापित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तान प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपधाराओं का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणोकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अंतर्गत आदेशिका को सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शक्ति प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1990 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/10/90-सी. एल.-II]

के. एम. गुप्ता, अवर सचिव, कम्पनी विधि बोर्ड

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. VOLKER STEVIN BAGGER-MAATSCHAPPLIJ NEDERLAND B.V. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

1789 GI/90—2

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1990.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/10/90-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy. to the Company Law Board.

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 27 जून, 1990

सा.का.नि. 433.—केन्द्रीय सरकार, प्रायः प्रौर खनिज (विनियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 9 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की द्वितीय अनुसूची का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अनुसूची में, मद 11 के उप-मद (5) के नीचे "गैर कोकोरी कोयला ग्रेड छ" के बाद "लिग्नाइट" अन्तःस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. 48024/1/89-सी.एम.एल.]

ह. मो. पट्टनायक, निदेशक

पादटिप्पण:—

मूल विधान समय-समय पर निम्नलिखित सा.का.नि द्वारा संशोधित किया गया:—

1. का.आ.सं. 912 तारीख 19-2-1971.
2. सा.का.नि.सं. 65 तारीख 21-12-1971.
3. सा.का.नि.सं. 407(अ) तारीख 14-7-1975.
4. सा.का.नि.सं. 63(अ) तारीख 12-2-1981.
5. सा.का.नि.सं. 458(अ) तारीख 5-5-1987.

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 27th June, 1990

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 9 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following amendment in the Second Schedule to the said Act, namely:—

In the said Schedule, under item 11, sub-item (v), after "Non-coking coal Grade G", insert "Lignite."

[F. No. 48024/1/89-CML]

H. M. PATTAIAK, Director

Foot Note:

Principal legislation was amended by the following GSR from time to time:—

1. S.O. No. 912 dated 19-2-1971
2. G.S.R. No 65 dated 21-12-1971
3. G.S.R. No. 407(E) dated 14-7-1975
4. G.S.R. No. 63(E) dated 12-2-1981
5. G.S.R. No. 458(E) daetd 5-5-1987

धरम न्याय

[विकास आयुक्त (न्यायिक) कार्यालय]

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1990

सा. का. नि. 434:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (न्यायिक) कार्यालय में उपनिदेशक (धायु) के पद की भर्ती का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ:—(1) ये नियम विकास आयुक्त (न्यायिक) कार्यालय, उपनिदेशक (धायु) भर्ती नियम, 1990 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनामान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ वैयक्तिक विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह परामर्श है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है और संपूर्ण लोक सेवा आयोग की परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्यविशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक (धायु)	*(1990) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्न, के अध्येक्षीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित	3000-100-3500- 125-4500 - रुपये	प्रवर्णन	40 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि अद्यतन तथा निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप को छोड़ कर भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

क्या केन्द्रीय निदेश सेवा (विधान नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सीधी सेवा वर्गों का नाम ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अशिक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की प्रविधि यदि कोई है तो
--	--	---	--------------------------------------

7	8	9	10
नहीं	प्रतिवार्य 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में धातु कर्मियों इंजीनियरिंग में उपाधि या इसके समकक्ष 2. अथवा उद्योगों अथवा कलात्मक धातुपात्र विनिर्माण एककों में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1: अन्य प्रकार से सुशिक्षित उम्मीदवारों के सामने में संघ लोक सेवा आयोग के स्व: निर्णय पर योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के स्व: निर्णय से छूट दी जा सकती है, यदि प्रकरण की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए शर्यतित पदों को भरने के लिए जागृका संख्या में इन समुदायों से उम्मीदवार उत्पन्न नहीं है। वांछनीय 1. पर्यवेक्षकीय हैसियत से अथवा उत्पादन एककों में अनुभव 2. प्रशासन, योजना, बजट और लेखा मामलों में अनुभव	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां	सीधी भर्ती का वर्ग

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और प्रोत्तति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्तति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति
सहायक निदेशक (प्रोत्तति) (धातु कर्मियों इंजीनियरिंग) उक्त ग्रेड में 5
वर्ष की नियमित सेवा के साथ,
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण
केन्द्र/राज्य सरकारों में अधिकारी जो
(क) 1. नियमित आधार पर कक्षा पदों पर हों।
2. उक्त पदों में 2200-4000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की
नियमित सेवा के साथ अथवा
3. उक्त पदों में 2000-3500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष की
नियमित सेवा के साथ अथवा समकक्ष, और
(ख) सीधी भर्ती के लिए नौकरी कालम 8 के अंतर्गत शैक्षणिक और अनुभव संबंधी
योग्यताएं दी गई हैं
(संभरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति के लिए सीधे लाइन में
हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारणीय नहीं होंगे।
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारणीय
नहीं होंगे।
उसी अथवा किसी संगठन/विभाग में, किसी अन्य वर्ग या ह्रास पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि भविष्य प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल
पश्चात् तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है

हज़ारों जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श करने पड़ता है।

14

13

ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

किसी अधिकारी का प्रोन्नतिपत्र पर स्वातंत्र्य और सभी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) -- सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित -- सदस्य
4. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन के ग्रुप "क" पदों से संबंधित -- सदस्य

ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के विचार के लिए)

1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) -- अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित -- सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन के ग्रुप "क" पदों से संबंधित -- सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग भेजी जाएगी। फिर भी यदि वे आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अपना सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. 4/7/85-प्रशा.-I]

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 6th July, 1990

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Metal) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Metal) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification —No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving, Nothing in these rule shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post

No. of post

Classification

1

2

3

Deputy Director (Metal)

1*(1990)

General Central Service

*Subject to variation dependent on workload.

Group 'A' Gazetted.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
7	8	9
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Metallurgical Engineering of recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 year's experience in non-ferrous industries or art-metal-ware manufacturing units.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience in a supervisory capacity in non-ferrous production units.</p>	<p>Age: No.</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>

(ii) Experience in administrative, planning, budgeting and accounts matters.

Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	1
1 year for direct recruitments.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	<p>Promotion : Assistant Director (Technology) (Metallurgical Engineering with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers in the Central/State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' DPC (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Development Commissioner (Handicrafts)—Member.
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with subject—Member.
4. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with administration of Group 'A' posts.—Member.

Group 'A' DPC (for considering confirmation) :

1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman.
2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with subject.—Member.
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with administration of Group 'A' posts.—Member.

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer by transfer on deputation and direct recruitment.

D. K. MUKHOPADHYAY, Jt. Development Commissioner,
for Development Commissioner (Handicrafts)

[F.No. 6/7/85-Admn. I]

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

सं.का.नि. 435.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परिवार कल्याण विभाग, तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग, तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिवार कल्याण विभाग तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1988 को अनुसूची में:—

(1) स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

छह * (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) स्तम्भ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

भावश्यक:—

(क) किसी माध्यमस्थान दिश्विद्यालय से स्नातक,

(ख) परिवार कल्याण कार्यक्रम का अनुभव।

वांछनीय :

(क) उप सम्पादन, प्रकशोधन और अभिव्यक्ति का ज्ञान।

(ख) प्रकाशन/मोडिया कार्य/तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने का 3 वर्ष का अनुभव।

(3) स्तम्भ 13 को विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

समूह 'ग' विभागीय प्रगति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी, अर्थात्:—

1. निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य
2. समुचित पंक्ति का एक तकनीकी अधिकारी —सदस्य
3. अपर सचिव (प्रशासन II) —सदस्य

[सं. ए. 12018/12/88-स्था.-III]

श्री मति मेरी फिज/पोस, अपर सचिव

पाद टिप्पण:— मूल नियम, सं.का.नि.सं. 727, तारीख 6 जून, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गये।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Rules, 1988 namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Rules, 1988,—

(1) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Six (1990) *Subject to variation dependent on workload.

(2) in column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Essential:

(a) Graduate of a recognised University.

(b) Experience in Family Planning Programme.

Desirable:

(a) Knowledge of sub-editing, proof reading and layout.

(b) 3 years experience in publication/media work/preparation of technical reports;

3. in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Director (Administration)/Deputy

Secretary (Administration). ...Chairman

2. A Technical Officer of appropriate rank...Member

3. Under Secretary (Administration-II) ...Member.

[No. A-12018/12/88-Estt.III]

SMT. MARY PHILIPOSE, Under Secy.

Foot Note :

The Principal rules were published vide G.S.R. No. 727 dated the 6th June 1988.

नई दिल्ली, 27 जून, 1990

सा. का. नि. 436 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान पुस्तकालय, स्वास्थ्य सेवा मन्त्रालय में निदेशक (पुस्तकालय) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा मन्त्रालय, राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान पुस्तकालय (निदेशक-पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि और उससे संबंधित अन्य बातें जो होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वाहता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, मूल निवासियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपावद्ध करना अवैध है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चपन पद अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाने गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (पुस्तकालय)	1* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	4100-125- 1850-150- 5300 रु.	लागू नहीं श्रौली	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अरुम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लाहाइल डिवाजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पति जिला और चम्पा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हां टिप्पण: केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 का लाभ दिया जा सकेगा। यह लाभ उन अधिकारियों के लिए अनुज्ञेय नहीं होगा, जिनके मामले में केन्द्रीय राज्य सरकारों और अथवा स्वायत्त निकायों के अधीन उनकी पिछली सेवा को पेंशन के लाभों के लिए गिनते की अनुमति दी जाती है और यह लाभ उन व्यक्तियों के लिए स्वीकार्य नहीं होगा जिन्हें इन निकायों के अधीन उनकी पिछली सेवा में जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ मिला है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैश्विक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैश्विक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (विशेष रूप से जीव विज्ञान में) मास्टर डिग्री अथवा इसके समतुल्य अर्हता
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री अथवा इसके समतुल्य अर्हता।
- (3) किसी पुस्तकालय में पर्यवेक्षी क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अभ्यर्थी सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संश्लिष्ट अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग अथवा सश्रम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है। यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग अथवा सश्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उन गमुदाओं के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वैश्विक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा इसके समतुल्य अर्हता
- (2) प्रदेखन कार्य का अनुभव
- (3) अंग्रेजी के अलावा किए एक यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

प्रोन्नति की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित)

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों/सार्वजनिक उपक्रमों के अधीन कार्य कर रहे ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए गए हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. के वेतनमान वाले पदों अथवा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा

(ख) (iii) जो स्लैब 8 के अधीन सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किए गए अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(iv) अपने ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय उप निदेशक (पुस्तकालय) पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्त किए जाने के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो इस पद को पदोन्नति द्वारा भरा मान लिया जाएगा।

(फोटर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी विभाग अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन में अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरक्षण:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित शामिल हैं):

1. अपर सचिव संयुक्त सचिव--अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक--सदस्य

टिप्पण: सीधी भर्ती द्वारा लिए जाने वाले अभ्यर्थी को पुष्टि से संशोधित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यवाही आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा एक सदस्य का अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जाएगी।

14

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. प. 11013/5/85-प्रशा-1/स्था-I]

जी. के. च. दाता, अधीक्षक सचिव

New Delhi, the 27th June, 1990

G.S.R. 436.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Library) in the National Medical Library, Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, National Medical Library (Director-Library), Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Director (Library)	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4100-125-4850 150-5300	Not Applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
<p>Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

8

Yes

Note: The benefit of Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits their previous service under Central/State Govts. and/or Autonomous Bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.

Essential:

- (i) Master's Degree in Science (preferably Biological Science) from a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (iii) 15 years' experience in a supervisory capacity in a Library.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or Equivalent
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one European Language other than English.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation if any

Method of rectt: whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

Age : No

Ed. Q. : Yes

Note : The qualifications and experience prescribed for direct recruits shall not be applicable in the case of the present regular holder of the post of Dy. Director (Lib) at the time of notification of these rules. However, he shall be required to possess a Bachelor's degree with a degree in Library Science.

1 year for direct recruits

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>I. Officers under the Central/State Govts./Universities/Research & Development Organisations/Public Undertakings:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The departmental Deputy Director (Library) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(For considering confirmation)</p> <p>1. Additional Secretary/Joint Secretary—Chairman.</p> <p>2. Director General of Health Services—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some of the organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 4 years).

[No. A-11013/5/85-Admn. I/Estt.-I]
G.K. CHANANA, Under Secy.

नई दिल्ली 2 जुलाई, 1990

सं. का. नि. 437.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (वर्ग 3 लिपिक वर्गीय) भर्ती नियम, 1974 दिल्ली से बाहर संगठन केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (लेखाकार) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकास्त करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन में लेखाकार पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. शिक्षण नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का शिक्षण नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (लेखाकार) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं अदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निर्द्देशक यह व्यक्ति :-
(अ) जिसने ऐसा व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिनियम है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बचाने, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चय न हो; आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	19* (1990)	संस्धारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अतिपिकवर्गीय, राजपत्रित	1640-60-2600-द.गो.-75-2900	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, अहमदाबाद-- 1					
	2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, इलाहाबाद-- 1					
	3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, बंगलौर-- 1					
	4. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, मुम्बई-- 1					
	5. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, कलकत्ता-- 1					
	6. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, दिल्ली-- 1					
	7. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, हैदराबाद-- 1					
	8. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, जयपुर-- 1					
	9. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, कानपुर-- 1					
	10. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, लखनऊ-- 1					
	11. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, मद्रास-- 1					
	12. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, मेरठ-- 1					
	13. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, नागपुर-- 1					
	14. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, पटना-- 1					
	15. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, पुणे-- 1					
	16. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, रांची-- 1					
	17. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ योजना, भुवनेश्वर-- 1					
	-----;					
	19					
	-----;					
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

शर्तों की पद्धति: शर्तों सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जान
वाली रिक्तियों का प्रतिफलना स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति जिसके न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

12

1 प्रोन्नति

- (i) कनिष्ठ लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ii) उच्च श्रेणी व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है।

2 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो सदन पद धारण किए हुए हों या ऐसे लेखाकार, जिन्होंने किसी संगठित लेखा विभाग में अधीनस्थ लेखा सेवा पूरी या उत्तीर्ण की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर-बास्त पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में रुंद लाक सेवा प्रायोग में परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में जो के. स. स्वा. योजना में दिल्ली के निम्नलिखित अधिकारियों से मिलकर बनेंगे :—

लागू नहीं होता

1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय)—अध्यक्ष
 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (के. स. स्वा. योजना)—सदस्य
 3. एक राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो—सदस्य
 4. प्रशासन के अधिकारी, स्थापना (अराजपत्रित)—सदस्य
- दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकारी स्वास्थ्य योजना संगठन
1. उप-निदेशक—अध्यक्ष
 2. भार साध्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
 3. किसी केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का अधिमानतः महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा या उसके अधीनस्थ कार्यालय का समूह "क" अधिकारी—सदस्य
 4. केन्द्रीय सरकार के संगठन का प्रशासनिक अधिकारी यदि कोई प्रशासनिक अधिकारी न हो तो केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह "क" अधिकारी—सदस्य

[सं. ए-12018/6/89-सी.जी.एच.एस. 1/सी.जी.एच.एस. (पी.)]

डॉ. प्रसाद अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 1990

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi (Class-III, Ministerial) Recruitment Rules, 1974 and the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Accountant) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Central Government Health Scheme Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Accountant) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded to writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Accountant	19* (1990)	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900
	*1. CGHS, Ahmedabad	1	
	2. CGHS, Allahabad	1	
	3. CGHS, Bangalore	1	
	4. CGHS, Bombay	1	
	5. CGHS, Calcutta	1	
	6. CGHS, Delhi	3	
	7. CGHS, Hyderabad	1	
	8. CGHS, Jaipur	1	
	9. CGHS, Kanpur	1	
	10. CGHS, Lucknow	1	
	11. CGHS, Madras	1	
	12. CGHS, Meerut	1	
	13. CGHS, Nagpur	1	
	14. CGHS, Patna	1	
	15. CGHS, Pune	1	
	16. CGHS, Ranchi	1	
	17. CGHS, Bhubneshwar	1	
	Total	19	
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule, 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>1. Promotion</p> <p>(i) Junior Accountants with 5 years' regular service in the grade or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks with 10 years' regular service in the grade and who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent.</p> <p>2. Transfer on deputation Officer under the Central Government holding a nalogous posts or Accountants who have passed the subordinate Accounts Service Examination from any of the organised Accounts Department.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of CGHS, Delhi.</p> <p>1. Assistant Director General (Head-Quarters)—Chairman</p> <p>2. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme)—Member</p> <p>3. One Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member</p> <p>4. Administrative Officer, Establishment (Non-Gazetted)—Member</p> <p>Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi</p> <p>1. Deputy Director—Chairman</p> <p>2. Medical Officer Incharge—Member</p> <p>3. Group 'A' Officer of any Central Government Office preferably from Director General Health Services or its subordinate office.—Member</p> <p>4. Administrative Officer of the Central Government Organisation, If there is no Administrative Officer, Group 'A' Officer of any Central Government Office—Member</p>	Not applicable

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

[No. A-12018/6/89—CGHS-I/ (CGHS (P))

D. PRASAD, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 जून, 1990

मा. का. नि. 433—राष्ट्रपति संस्थान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, भर्ती नियम, 1985 में समूह "ग" और "घ" पदों का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1789 GI/90—4

1. (1) इन नियमों का संश्लेषण नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में समूह "ग" और "घ" पद भर्ती (संगठन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में समूह "ग" और "घ" पद भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में अनुसूचित महापुरुष के पद से संश्लेषण क्रम संख्या 14 के सामने,

(1) स्तम्भ 1 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रधान लिपिक, त्रय सहायक ।”

(2) स्तम्भ 2 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

2—

1990

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।”

(3) स्तम्भ 4 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रुपए”

(4) स्तम्भ 6 में, “टिप्पण 1” के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-मंडल, प्रदमाम और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।”

(5) स्तम्भ 7 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में कार्यकारी चयन आयोग या सभ्य प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथित की जा सकती है ।”

(6) स्तम्भ 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रोवसि : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में 1200-2040 के बतनमान में हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे पक्षी जो कृषि और सहकारिता विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में सदस्य पद धारण किए हुए हैं अथवा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।”

(7) स्तम्भ 13 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“समूह ‘n’ विभागीय प्रोवसि समिति (प्रोवसि/गुणित करने के लिए) :—

1. निदेशक,

भेड़ प्रजनन फार्म,
हिसार।

2. भेड़ पालन अधिकारी,
केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म
हिसार।

अध्यक्ष

सदस्य

3. निदेशक,

कारा उत्पन्न और निर्यात

प्रादेशिक केन्द्र,

हिसार, इस विभाग के अधीन

सदस्य

(सं. 19-5/86-एन. सी.-2)]

भार, बंडोरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 8th June, 1990

G.S.R. 438.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Group ‘C’ & ‘D’ posts in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Group ‘C’ & ‘D’ posts in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the Group ‘C’ & ‘D’ posts in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Recruitment Rules, 1985, against serial number 14 relating to the post of Research Assistant,—

(1) in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Head Clerk, Purchase Assistant”

(2) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“2*

(1990)

*Subject to variation dependant on workload”

(3) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”

(4) in column 6, for “Note 1”, the following shall be substituted, namely :—

“Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lehaval and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.”

(5) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Bachelor’s degree from a recognised University.

Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates otherwise qualified.”

(6) in column 11, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion.—Upper Divisional Clerk and Stenographer in the scale of pay of Rs. 1200—2040 at Central Sheep Breeding Farm, Hissar having five years regular service in the grade.

Transfer on Deputation.—Officials holding analogous posts in the Subordinate offices of the Department of Agriculture and Cooperation or Upper Division Clerk/Stenographers with 5 years regular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/

department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)."

(7) in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee (for making promotion/confirmation):

- | | |
|---|--------------|
| 1. Director,
Central Sheep Breeding Farm,
Hissar. | ... Chairman |
| 2. Sheep Husbandry Officer
Central Sheep Breeding Farm,
Hissar. | ... Member |
| 3. Director,
Regional Station for
Forage Production &
Demonstration, Hissar,
under this Department. | ... Member" |

[No. 19-5/86-LD II]
R. KANDIR, Under Secy.

Note.—The principal rules were framed vide Notification No. 25-22/83-LD II dated 6th February, 1986 and in the Gazette of India vide G.S.R. No. 149 in 1986.

नई दिल्ली, 8 जून, 1990

सा. का. नि. 433.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग, महायुक्त आयुक्त (मशोनरी) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहयुक्त आयुक्त (मशोनरी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग, सहयुक्त आयुक्त (मशोनरी) भर्ती नियम, 1986 को अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ 2 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"1* (1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।";

(2) स्तम्भ 4 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
"3000-100-3500-125-4500 वर्ग";

(3) स्तम्भ 6 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
"40 वर्ष से अधिक नहीं"

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: प्राप्ति-सोमा अर्थात् करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पांगि जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है)।";

(4) स्तम्भ 7 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"हां"***

**केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए:

परन्तु यह फायदा तब अनुवृत्त नहीं होगा, यदि सोधी भर्ती किए गए ऐसे किसी अभ्यर्थी ने, महायुक्त आयुक्त (मशोनरी) के हवा में अपना नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी राज्य क्षेत्र का सरकार या ऐसी किसी सरकारों के अधीन के किसी स्वशासी निकाय के अधीन कोई पर धारण किया हुआ है और जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र की सरकार या ऐसी किसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन कोई भी सेवा की उस अवधि को, भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया जा चुका है।";

(5) स्तम्भ 8 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

आवश्यक:

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) ट्रेक्टरों या विभिन्न प्रकार की कृषि मशीनों को चलाने और अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से 2 वर्ष का अनुभव ट्रेक्टर/अन्य कृषि मशीनों के परीक्षण का होगा।

टिप्पणी 1: अर्हताएं अवस्था सुवर्धित अभ्यर्थियों का दवा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब अपन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अतिरिक्त शक्तियों को भरने के लिए अतिरिक्त अनुभव के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

कृषि मशीनों के डिजाइन, विकास और उद्घाटन का अनुभव,

(6) स्तम्भ 9 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: हां",

(7) स्तम्भ 11 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा";

(8) स्तम्भ 12 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/कृषि विश्वविद्यालयों, अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्ध सरकारी, स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारों—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं;

या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए के बतसमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के क्षेत्रगत वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्वयं 8 के अर्थात् सीबी अर्थात् जिए, आगे वाले व्यक्तियों के लिए विहित पेशाक अर्थात् और अनुभव ।

2. ऐसे विभागीय कृषि इंजीनियर (2200-4000 रुपए, जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद उपा पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(व्यक्ति 7 वर्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रसंग के दौरान सरकार के उसी या किसी अन्य संलग्न विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व प्रारंभ होने वाले अवधि के बाद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)।

(9) स्वयं 13 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“विभागीय प्रोन्नति समिति (नमूना “क”)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मशीनरी प्रभाग का भारसाधक) —सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त (मशीनरी) —सदस्य
4. निदेशक/उप निदेशक (प्रशासन के भारसाधक) —सदस्य

टिप्पणी: सीबी अर्थात् किए जाने वाले व्यक्ति का पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[सं. 12018/12/87-स्वा.5]

New Delhi, the 8th June, 1990

G.S.R. 439.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Machinery) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Machinery) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Machinery) Recruitment Rules, 1986,—

(1) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

“(1990)

*Subject to variation dependent on workload.”;

(2) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 3000-100-3500-125-4500.”

(3) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 40 years.”

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep);

(4) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes**.

***Only to direct recruits :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Commissioner (Machinery) has held a post under the Central on a State or a Union Territory Government or an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India service”;

(5) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

“Essential :

(i) A degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 5 year's experience in operation and maintenance of tractors and different types of agricultural machinery out of which two years' experience shall be in testing of tractor/other agricultural machinery.

NOTE.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in design, development and production of Agricultural machinery.”;

(6) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted:—

“Age: No.

Educational Qualification: Yes.”;

(7) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment”;

(8) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion/transfer on deputation (including short-term contract).

1. Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Agricultural Universities/Research Institutions or Councils/Semi-

Government, Autonomous or Statutory Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent;
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

2. The departmental Agricultural Engineer (Rs. 2200—4000) with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)";

(9) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"Departmental Promotion Committee (Group 'A') for considering confirmation.

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.
2. Joint Secretary (Incharge of Machinery Division)—Member.
3. Joint Commissioner (Machinery)—Member.
4. Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration)—Member.

NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 12018/12/87 E.V.]

गई दि०, 28 जून, 1990

सा. का. नि. 440:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में स्वीय अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये जा रहे हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) कृषि और सहकारिता विभाग, स्वीय अधिकारी भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदात्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहाँ केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी तर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाध, अथवा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अतुल्य सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना उपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान]	अन्य पद अथवा अव्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्कीम अधिकारी	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित	2000-80-3300- ब. रो.-75-3300- 190-3500 ब.	नागु नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :-—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अव्ययियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी (न कि वह प्रतिम तारीख जो अरुणा, मेघालय, कश्मीर, जम्मू, हिमाचल प्रदेश, मिजोरम, गणिपुर, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश लाहौर और स्पॉति जिले तथा जम्मू जिले के पंगी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अव्ययियों के लिए विहित की गई है)।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सविल सेवा (नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रम है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	प्रौद्योगिक और अन्य अर्हताएं	प्रौद्योगिक और अन्य अर्हताएं	प्रौद्योगिक और अन्य अर्हताएं	प्रौद्योगिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9	10		
हाँ	आवश्यक :	नहीं	हाँ		
केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए, परन्तु यह फायदा ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति को अनुज्ञेय नहीं होगा, जिसने स्कीम अधिकारी के रूप में अपनी नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन या ऐसी किसी सरकार के अधीन स्वशासी निकाय में पद धारण किया हो जहाँ उसे केन्द्रीय सविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया गया हो या केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी किसी सरकार के अधीन स्वशासी निकाय में की गई सेवा को अवधि की भारत सरकार में की गई सेवा के साथ संगणना करने का फायदा दिया गया हो, अनुज्ञेय नहीं होगा	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थ-शास्त्र/सांख्यिकी/कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (2) यौव सारक्षण काम से संबंधित कामों के संग्रहण और समाकलन का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :-—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अव्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :-—2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अव्ययियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब अवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अव्ययियों के पदपति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। आंशिक :-—स्कीम के प्रतिपादन, परिचालन और मूल्यांकन का अनुभव।				

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों को प्रतिशतता :—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि से वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रतिप्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें श्रृंखलात्मक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके श्रृंखलात्मक अल्पकालिक
संविदा भी है)।

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विषयविद्यालयों/मान्यता
प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी
स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हैं ;
या

(2) जिन्होंने 1640—2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3
वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(3) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों
पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय तकनीकी सहायक (कीटनाशी) जिन्होंने उस श्रेणी में
8 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा; और यदि
उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया
जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. संयुक्त सचिव प्रशासन —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव/पौध संरक्षण प्रभाग के भारसाधक —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) के भार साधक —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय
प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ
भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो
विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या
किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 440.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scheme Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Scheme Officer Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Scheme Officer	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		
		6	7	
Not exceed 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Yes, only to direct recruits provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Scheme Officer has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Governments or an autonomous body under any such governments with the Government of India service.		

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

Essential:

No

(i) Master's degree in Economics/Statistics/Agriculture from a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience in collecting and collating papers etc. relating to plant protection work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirables :

Experience of formulation, operation and evaluation of Schemes.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made
10	11	12
2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) and failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) 1. Officers of the Central/State Government/Union Territories/Agriculture University/Recognised Research Institutions or Councils/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent, or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

2. The departmental Technical Assistant (Insecticides) with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The period of deputation/contract including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary Administration—Chairman
2. Joint Secretary (Incharge of Plant Protection Division)—Member
3. Deputy Secretary/Director (Incharge of Administration)—Member

“Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

[No. 12018/6/88-E. V.)]

R.N. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 1990

सा.का.नि. 441.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तिलहन विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तिलहन विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तिलहन विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, उद्घोष्ट तकनीकी सहायक (विपणन), ज्योत्स तकनीकी सहायक (कृषि उपयोग), रासायनिक प्रशिक्षक और उद्घोष्ट तकनीकी सहायक (कृषि विकास) के पदों से संबंधित मद 9 के नामों—

(1) स्वयं 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“1640-60-द.रो.-75-2900 रूपए”

- (2) स्तम्भ 8 के अधीन की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“आयु: नहीं

कैदिक अर्हता नहीं, किन्तु उनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री या समतुल्य अर्हता अवश्य होनी चाहिए।

टिप्पण: ऐसे नियमित आध्यापक पर नियुक्ति तकनीकी सहायकों, पर जिनके पास इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी भी विद्या आस्था में कोई डिग्री हो, सांख्यिकी सहायक, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विपणन), ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि आयोजना) के रूप में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।”

- (3) स्तम्भ 11 के अधीन “प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण” शीर्षक के नीचे सब (क) को उपसब (ii) में “425-700” संकों के स्थान पर “1400-2300” संक रखे जाएंगे।

[सं. 36-52/82-सी.ए. 4)]

सोना राम, अव्वर सचिव

पाठ टिप्पण. मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपखंड (i), तारीख 27-4-1968 में सा.का.नि.सं. 775 के रूप में प्रकाशित किए गए थे. अतः उक्त निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	राजपत्र अधिसूचना की तारीख
1.	2046	23-11-68
2.	अधिसूचना संख्या. 27/13/69-ई.ई.आई.	10-2-69
3.	2048	23-8-69
4.	1402	25-9-71
5.	1840	4-12-71
6.	1265	24-11-73
7.	177	16-2-74
8.	178	16-2-74
9.	222	19-2-77
10.	926	7-7-79
11.	123	26-1-80
12.	79	28-1-84
13.	89	26-1-85

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968, against item 9 relating to the post of Senior Technical Assistant (Marketing), Senior Technical Assistant (Agriculture Planning), Statistical Investigator and Senior Technical Assistant (Agriculture Development)—

- (i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.”

- (ii) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

“Age: No.

Educational Qualification.—No, but must possess a degree in Agriculture of a recognised University or equivalent.

Note:

Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the date of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator, Senior Technical Assistant (Marketing), Senior Technical Assistant (Agricultural Development) or Senior Technical Assistant (Agriculture Planning).”

- (iii) under column 11, under the heading “Transfer on deputation”, in sub-item (ii) of item (a), for the figures “425—700”, the figures “1400—2300” shall be substituted.

[No. 36-52/82-CA.IV]

SONA RAM, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal rules were published as G.S.R. No. 775 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette dated 27-4-1968, and subsequently amended as under:—

Sl. No	G.S.R. No.	Date of Gazette notification
1.	2046	23 11-68
2.	Notification No. 27-13/69-EEI	10-2-69
3.	2048	23-8-69
4.	1402	25-9-71
5.	1840	4-12-71
6.	1265	24-11-73
7.	177	16-2-74
8.	178	16-2-74
9.	222	19-2-77
10.	926	7-7-79
11.	123	26-1-80
12.	79	28 1-84
13.	89	26-1-85

नगर विमानन मंत्रालय

(महानिदेशक नगर विमानन का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 जून, 1990

सा. का. नि. 442:—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा नगर विमानन विभाग (समूह "क" तथा "ख" पत्र) भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को नगर विमानन विभाग (समूह "क" तथा समूह "ख" पत्र) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 कहा जाएगा।
2. (2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

3. नगर विमानन विभाग (समूह "क" तथा समूह "ख" पत्र) भर्ती नियमावली 1969 की अनुसूची में उक्त योग्यता अधिकारी के पद से संबंधित क. सं. 47 तथा इससे संविधान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित श्रम संख्या तथा प्रविष्टिदा प्रविष्ट्यापित की जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
47	उच्चयोग्यता अधिकारी	36 कार्यभार पर निर्भर परिवर्तन के अधीन (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर अनुसूचीय	क. 2200-75-2800- ब. रो.-100-4000	चयन 35 वर्ष से ज्यादा न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट

नोट:—आगु सीमा निश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। इस उद्देश्य के लिए आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के जम्मू जिले के पांगी सब डिवीजन लक्षद्वीप के अण्डमान और निकोबार द्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख निर्णायक नहीं होगी।

7

आवश्यक

- (क) (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र या गणित में स्नातक डिग्री या इसके समकक्ष।
- (2) वायुयान रखरखाव (इंजीनियरी) के क्षेत्र में 2 साल का अनुभव।

या

- (ख) (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/वैमानिक इंजीनियरी में डिग्री या इसके समकक्ष।

नोट:—1. अन्य रूप में उच्च योग्यता धारक उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग शैक्षिक योग्यताओं में छूट का निर्णय कर सकता है।

नोट:—2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक से अनुभव संबंधी योग्यता में ढील दे सकता है। यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को ऐसा लगता है कि उनके लिए भारी छाली पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8

9

10

लागू नहीं

2 साल

सीधी भर्ती द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्र/राज्य सरकार अधिकारी के

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे।

क. (1) नियमित आधार पर सदृश पदधारक

(1) महानिदेशक नगर विमानन

—अध्यक्ष

(2) 2000-3500 रुपये के वेतनमान में पदों या इसके समकक्ष पदों पर 3 साल का नियमित सेवा

(2) उपसचिव, नगर विमानन मंत्रालय

—सदस्य

(3) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखना।

(3) उपमहानिदेशक, नगर विमानन संबंधित

—सदस्य

11

12

(4) भारतीय वायुसेना से गैर कमीशन प्राप्त अधिकारी जो जूनियर वारंट अधिकारी के रैंक में नीचे नहीं हैं, जो विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक या इसके समकक्ष हों, और जिनके पास वातानुकूलित एयरक्राफ्ट और टरबाइन इंजनों या वातानुकूलित विमान की विद्युत् प्रणाली और उसके उपकरणों या वातानुकूलित विमान के रेडियो संचार और दिक्खालन संबंधी उपस्कर के रख रखाव का कम से कम 10 वर्षों का अनुभव हो सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तुरंत पहले इसी या केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में दूसरे संवर्गवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

(4) उपमहानिदेशक (प्रशासन) —सदस्य
नोट—सीधी बर्ती की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई स्वीकृति के लिए आयोग को भेजी जाए। लेकिन यदि इन्हें आयोग की स्वीकृति नहीं मिलती तो विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक की जाएगी जिसकी अध्यक्ष या संध लोक सेवा आयोग के सदस्य द्वारा अध्यक्षता की जाएगी।

13

प्रत्येक आसमर पर लक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[मं. ए. - 12018/2/90-स्पा. -1]

एम. भट्टाचार्य, उपनिदेशक, प्रशासन

नोट :—दिनांक 5-7-1969 के भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (1) में मुख्य भती नियम सा. का. नि. 1555, दिनांक 16-6-69 के रूप में प्रकाशित किए गए थे। इसके बाद निम्नलिखित अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित किए गए :—

- (1) अधिसूचना सं. ए. 12011/3/76—ईएस (बी ई/एस एम एस दिनांक 25-2-80)
- (2) अधिसूचना सं. जी एस आर सं. 971 दिनांक 20-8-70
- (3) अधिसूचना सं. जी एस आर सं. 923 दिनांक 18-10-82
- (4) अधिसूचना सं. जी एस आर सं. 116 दिनांक 20-1-84
- (5) अधिसूचना सं. जी एस आर सं. 981 दिनांक 21-8-84
- (6) अधिसूचना सं. जी एस आर सं. 1077 दिनांक 17-9-84

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Office of the Director General of Civil Aviation)

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 442:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, for serial number 47 relating to the post of Airworthiness Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
47. Airworthiness Officer	36* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

6

Note:- The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

7

Essential:

- (A) (i) Bachelor's degree with Physics or Mathematics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.
(ii) 2 years experience in the field or aircraft maintenance (Engineering).

OR

- (B) (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent.

Note:- 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note:- 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

8

9

10

Not applicable

2 years

By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.

11

12

Transfer on Deputation/Transfer:
Officers of the Central/State Governments:-

Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of:—

- | | |
|--|--|
| <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
(iii) possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under Col. 7
(iv) Non-commissioned Officers from the Indian Air Force not below the rank of Junior Warrant Officer who are Matriculate or equivalent with Science as a subject and have at least 10 years maintenance experience on pressurized airframe and turbine engines or on instruments and electrical systems of pressurized aircraft or on radio communication and navigational equipment or pressurized aircraft. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p> | <p>(i) Director General of Civil Aviation—Chairman
(ii) Deputy Secretary Ministry of Civil Aviation—Member
(iii) Deputy Director General of Civil Aviation (concerned)—Member
(iv) Deputy Director General (Administration)—Member</p> |
|--|--|

Note:- The Proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

13

“Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion”.

[No. A. 12018/2/90-E. 1]

M. BHATTACHARJEE, Dy. Director of (Administration)

Note : The Principal recruitment rules were published in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 5-7-1969 as GSR 1555, dated 16-6-69.

Subsequently Amended by:—

- (i) Notification No. A. 12011/3/76-ES (VE/SFS) dated 25-2-80.
- (ii) Notification No. G.S.R. No. 971 dated 20-8-80
- (iii) Notification No. G.S.R. No. 923 dated 18-10-82.
- (iv) Notification No. G.S.R. No. 116 dated 20-1-84.
- (v) Notification No. G.S.R. No. 981 dated 21-8-84.
- (vi) Notification No. G.S.R. No. 1078 dated 17-9-84.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(मिथिल निर्माण यूनिट)

नई दिल्ली, 28 जून, 1990

सांका०नि० 443-—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन विभाग में कतिपय समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

अर्थात्—

1. मिथिल नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण विभाग (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का ताराख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची की स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्वाचन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकायें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन्त पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
जोकीदार	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ (भराअपक्षित) अनुसूचित	750-12-870- ब. रो -14- 940 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
---	---	-------------------------------	---	--

8	9	10	11	12
अवश्यक : किसी मास्यता प्राप्त स्कूल में 5वां स्तर उत्तीर्ण हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
1. कार्यपालक इंजीनियर 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जमाजाति का अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य
	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	11* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अनुसूचित (भराजपत्रित)	750-12-870- ब. रो. 14- 940	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12
आवश्यक :	नाग नहीं होता	2 वर्ष	सोधी भर्ती—75 प्रतिशत अन्वयण—25 प्रतिशत	ऐसे फराम, सफाईवाला चौकी- दार आदि से अन्तर द्वारा, जिसने उस / क्षेत्री में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और उक्त धीनियों में से किसी में सम्मिलित रूप से पांच वर्ष सेवा की और जो प्रारम्भिक रूप से साक्षर है तथा अंग्रेजी अथवा हिन्दी अथवा प्रादि- शिक भाषा पढ़ सकता है।
1. आगवां स्तर उत्तीर्ण				
2. सार्वजनिक श्रमार्थ जानता हो।				

टिप्पण — 1. अर्हताएं अथवा सुसहित अर्थधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थधियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है (हैं) जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्प्रदायों के अर्थधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

13	14
1. कार्यपालक इंजीनियर	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी	—सदस्य
अनुसूची	

1	2	3	4	5	6	7
नम्बरी	2* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा अनुसूचिवीय ग्रुप "घ" (अग्रजपत्रित)	775-12-955- द. गे.-11- 1025 क	अवयव	नाग नहीं होता	नाग नहीं होता

8	9	10	11	12
नाग नहीं होता	नाग नहीं होता	नाग नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोबन्ति द्वारा	ऐसे अपराधी से प्रोबन्ति जिसने उस क्षेत्री में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण — 1. अर्हताएं अथवा सुसहित अर्थधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थधियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है (हैं) जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्प्रदायों के अर्थधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

13	14
1. कार्यपालक इंजीनियर	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी	—सदस्य

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Civil Construction Unit)

New Delhi, the 28th June, 1990

G.S.R. 443.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Department of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, qualification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Daftry	2* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	775-12-955-EB-14-1025
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications are prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	By promotion 100%	

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a DPC exists, what is its composition. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Promotion from grade of peons with 3 years' regular service in the grade.	DPC for Group 'D' Posts. Executive Engineer-I—Chairman Section Officer (Admn)—Member SC/ST Officer—Member.	

1	2	3	4	5
Peon	11* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Ministerial (Non-Gazetted.)	750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

6	7	8	9	10
Note applicable	18-25 years relaxation upto 35 years in the case of Govt. servants. Note : Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward the names.	Essential : 1. Passed 8th standard 2. Knowing cycling.	Not applicable.	Two years

11	12	13	14
Direct recruitment 75% Transfer 25%	By transfer from the post of Farash, Safaiwala and Chowkidar etc. with 5 years' regular service in the grade or combined service of 5 years' in any of the grades possessing elementary literacy and ability to read either English or Hindi or Regional Language.	Executive Engineer-I— —Chairman Section Officer (Admn.) —Member. SC/ST Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5
Chowkidar	5* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Ministerial.	750-12-870-EB-14-940	Non Selection

6	7	8	9	10
Not applicable	18-25 years (Relaxa- tion for Govt. serv- ants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: In case of re- cruitment is made through the Employ- ment Exchange the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Em- ployment Exchange is asked to submit the names.	Essential : Passed 5th standard from a recognised school.	Not applicable	2 years
11	12	13	14	
100% by direct recruitment	Not applicable	1. Executive Engineer-1- —Chairman 2. Section Officer (Admn) —Member. 3. SC/ST Officer—Member	Not applicable	

[No. 16/3/88-CCU-1620]

सा.का.नि. 444:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन सिविल निर्माण यूनिट में समूह "ग" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिविल निर्माण यूनिट (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे श्रेणियाँ जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना उपेक्षित है।

अनुसूची									
पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेना (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			
1	2	3	4	5	6	7			
अधीक्षक	1 st (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1600-50-2300- द.पो.-60-2660 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शारीरिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं									
8		9			10				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			दो वर्ष				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे किया जाएगा					
11		12							
शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग सैनिक अभियंता सेवा केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति जो सयुक्त पद धारण किए हुए हैं या उसी श्रेणी में 5 वर्षों की निरंतर सेवा करने वाला प्रधान लिपिक।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
13		14							
1. मुख्य इंजीनियर —अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर —सदस्य 3. उप सचिव —सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्राधिकारी —सदस्य		लागू नहीं होता							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. प्रधान लिपिक	2 nd (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800 द.पो.-50- 2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13	11
50 प्रतिष्ठान प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा	1 अधीक्षक इंजीनियर —प्रमुख	सामान्य सेवा
50 प्रतिष्ठान प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते	केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग/सैनिक	2 कार्यपालक इंजीनियर —सहाय्य	
पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	अभियंता सेवा/केन्द्रीय सरकार के	3 अवर सचिव (प्रशा.) —सहाय्य	
	अन्य कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति जो	4 अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति	
	सूचना पद धारण किए हुए हैं या जो	का अधिकारी —सहाय्य	
	उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10		
	वर्ष की निरंतर सेवा कर चुके हैं।		
	प्रोन्नति द्वारा :		
	ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी		
	में 8 वर्ष निरंतर सेवा की हो।		

[ग. 16/3/88-सी.सी.पू.-1619]

आर. एल. सेमल, कार्यपालक इंजीनियर

G.S.R. 444.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Civil Construction Unit under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Construction Unit (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) and (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Superintendent	1*(1990)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1600-50-2300-EB-EB-60-2660	Selection
2. Head Clerk	2* (1990)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1400-40- 800-EB-50-2300	Selection

*Subject to variation dependent on the work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation if any
6	7	8	9	10
No applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

11	12	13	14
100% by deputation	By deputation : Persons of Central Public Works Department/Military Engineering Service or other Central Government Offices holding analogous posts or Head Clerk with 5 years' continuous service in the same grade.	1. Chief Engineer —Chairman 2. Superintending Engineer—Member. 3. Deputy Secretary —Member. 4. Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer —Member.	Not applicable.
50% by deputation, 50% by promotion, failing which on deputation.	1. By Deputation : Persons of Central Public Works Department/Military Engineering Service/other Central Government Offices holding analogous posts or 10 years' continuous service in the grade of Upper Division Clerk. 2. By Promotion : Upper Division Clerk with 8 years' continuous service in the same grade.	1. Superintending Engineer—Chairman 2. Executive Engineer —Member. 3. Under Secretary (Adm.) —Member. 4. Scheduled Caste/Scheduled Tribes Officer —Member.	Not applicable.

[No. 16/3/88-CCU-1619]

R.L. BANSAL, Executive Engineer

(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1990

मा.का.नि. 445:—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आर भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संश्लेष वैज्ञानिक सहायक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिधान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में वैज्ञानिक सहायक स्तर 2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं. अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक सहायक, स्तर II) समूह "अ" पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और येतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका येतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और अन्य अर्हताएँ, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

1. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जगता पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख पत्र करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक सहायक, स्तर II	78*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1990) समूह ग" "कार्यभार अराजपत्रित, के अननुमतिधीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40-1800-50 री०-50-2300 रु.	अचयन	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8			9			10
आवश्यक :		आय : नहीं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
द्वितीय वर्ग श्री. एस. सी. (ग्रान्स) या वनस्पति विज्ञान के साथ श्री. एस. सी. कुल अंक 55 प्रतिशत से कम न हो।		शैक्षिक ग्रहणार्थ : नहीं किन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैट्रिकुलेशन ग्रहणार्थ आवश्यक हो।				
वांछनीय : संग्रहालय में वनस्पति प्रदर्शनों को व्यवस्थित करने का अनुभव/क्षेत्र में प्रदर्शनों के संकलन का अनुभव प्रायिक वनस्पति में अभिरुचि।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
11						12
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		प्रोन्नति : 1320-2040 रु. के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।				
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

धरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

2. वैज्ञानिक "एस जी" या "एस एफ", भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य
(जिसे निदेशक, भ. व. वि. सं. द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण —सदस्य

4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय प्राणि विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —प्रध्यक्ष

2. वैज्ञानिक "एस. एफ." भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य
(जिसे निदेशक, मा. व. वि. सर्वे. द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य

[फा. सं. 2/4/89-सी.एम. (बी.)]

स्पष्टीकरण टिप्पण :

इस धोणी की स्वीकृत संख्या 78 है। सभी विद्यमान पदधारियों को न्यायालय के निर्णय के आधार पर 1640-2900- E. (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) वेतनमान में रखा गया है ज्योंही कोई विद्यमान पदधारी पद रिक्त करना है तो उस पद वैज्ञानिक सहायक स्तर II अर्थात्, 1400-2300 रु. के स्तर पर आ जाएगा। कोई विद्यमान रिक्ति भी इन नियमों के आधार पर वैज्ञानिक सहायक के स्तर II पर भी भरी जाएगी। वैज्ञानिक सहायक की विद्यमान स्वीकृत संख्या इस तरह कायस्थित की जाएगी कि निश्चित समय में इन दोनों धोणियों अर्थात् ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक और वैज्ञानिक सहायक स्तर II की कुल मूल स्वीकृत संख्या बढ़ने न पाए।

(Deptt. of Environment, Forests & Wild life)

New Delhi, the 5th July. 1990

G.S.R.445.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class-III) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the posts of Scientific Assistant except as of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant Level II-Group, 'C' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wild life, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Scientific Assistant Level II-Group 'C') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Scientific Assistant Level II	78(1990)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.			

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : Second class B.Sc. (Hons.) or B.Sc. with Botany with not less than 55% marks in aggregate. Desirable : (i) Experience in arranging botanical exhibits of a museum/experience in field collection of exhibits. (ii) Aptitude in Systematic Botany.	Age: No : Educational Qualifications: No, but must possess at least Matriculation qualification or equivalent from a recognised institution.	2 years for direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
50% by direct recruitment. 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Junior Scientific Assistant in the scale of Rs. 1320-2040 with 3 years' regular service in the grade.	
If DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
DPC (for considering promotion) 1. Director, Botanical Survey of India—Chairman 2. Scientist 'SG' or 'SF', Botanical Survey of India to be nominated by Director, Botanical Survey of India—Member. 3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member. 4. Senior Administrative Officer or Administrative Officer Zoological Survey of India—Member. Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Director, Botanical Survey of India—Chairman 2. Scientist 'SF', Botanical Survey of India (to be nominated by Director, Botanical Survey of India)—Member. 3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member.	Not applicable.	

EXPLANATORY NOTE:

The sanctioned strength of this grade is 78. Out of these these existing incumbents of 76 posts have been placed in the pay scale of Rs. 1640-2900 (Senior Scientific Assistant) on the basis of a Court Judgement. As soon as any existing incumbent in the pay scale of Rs. 1640-2900 vacates the posts, the same shall be operated at the level of Scientific Assistant Level-II i.e. Rs. 1400-2300. Any existing vacancy will also be filled up at the level of Scientific Assistant Level-II on the basis of these rules. The existing sanctioned strength of Scientific Assistant Level-II shall be operated in such a way that it does not have the effect of increasing the total original sanctioned strength of these 2 grade viz. Senior Scientific Assistant and Scientific Assistant Level-II put together at any given time.

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1990

सा. का. नि. 446.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में ज्येष्ठ सफाई वाला समूह "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सफाई वाला-समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू श्रृंखला विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के अन्तर्गत छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अन्तर्गत अध्यादेशों, अध्यादेशों, जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	निर्देशावली के व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सफाईवाला	4*	समूह "घ", साधारण (1990) केन्द्रीय सेवा, अनु- कार्यभाग नृसंचिनीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	775-12-875-3. रो. -1-10257.	प्रवृत्त	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अन्तर्गत सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल कर के 25 वर्ष तक की जा सकती है। टिप: आयु-सीमा प्रवृत्ति पर	लागू नहीं होता

के लिये नियमित तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से प्राप्ति प्राप्त करने के
लिये नियत की गई प्रतियोगिता तारीख
होगी (त कि बहु प्रतियोगिता तारीख
और प्रथम, मेवाड़, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले
तथा कश्मीर जिले के पामी उपखंड,
छंदमान और निकोबार द्वीप या
पक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये
विहित की गई है) ।

सोध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सोध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
विहित प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त
व्यक्तियों को यथा में लागू होंगी या नहीं

परिशोदा की प्रवृत्ति यदि कोई हो

8

9

10

प्रावश्यक
स्वच्छता संबंधी आहू लगाने और संकाई कार्य का दो वर्ष का
अनुभव ।

हां

सोध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिमातता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के अतिरिक्त
जिनके प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके सहो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

ऐसा सुझाईया जा जिसने उस श्रेणी में भारतीय जनसंघति विज्ञान
सर्वेक्षण में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायेगा ।

13

14

प्रोन्नति और पृष्ठ के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति

नाम नहीं होगा ।

1. वैज्ञानिक "एस एफ", भारतीय जनसंघति विज्ञान सर्वेक्षण—प्रथम
2. उच्च प्रणामनिक अधिकारी, भारतीय जनसंघति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य
3. प्रणामनिक अधिकारी, भारतीय जनसंघति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य

New Delhi, the 6th July, 1990

G.S.R. 446.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Safaiwala—Group 'D' in the Botanical Survey of India, under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Safaiwala	4(1990)* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' General Central Service, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-875-EB-14-1025.

Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Non-selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : Two years experience in sweeping and cleaning work of sanitary type.	Yes	Two years for direct recruits.
<hr/>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	
11	12	
By promotion failing which by direct recruitment.	Safaiwala with 2 years regular service in the grade in Botanical Survey of India.	
<hr/>		
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation : 1. Scientist 'SF', Botanical Survey of India—Chairman. 2. Senior Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member. 3. Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member.	Not applicable	

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1990

सा. का.नि. 447.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह 'घ') भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध कलेक्शन टेंडर के पद से है, उन बातों के विषय अधिकृत करी हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या कर का लोप किया गया है पर्यावरण, वन तथा अन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण में कलेक्शन टेंडर के सब पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बने हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (कलेक्शन टेंडर-समूह 'घ') भर्ती नियम, 1990 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-नाम्ना, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की समया उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, ग्रहण और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : यह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
कत पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समर्थन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन असंशय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उन्हें संबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवस्था : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रच- यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (बैंक) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कलेक्शन टेंडर	47* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' आराजपक्षित	800-15-1010- द.रो.-20-1150 रु	अवयत	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। योजना-कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक योजना कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्य-
क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
क. आवश्यक (i) अंग्रेजी के साथ मिडिल स्कूल उत्तीर्ण। (ii) अधिकारियों और कर्मचारियों के साथ क्षेत्र शैक्षिक अर्हता: हां काम हाथ में लेने में समर्थ हो।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
ख. वांछनीय (i) हिंदी पढ़ने और लिखने में समर्थ हो। (ii) प्राणी विज्ञान संबंधी नमूनों का संग्रहण करने की पद्धति का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: (i) 775-1025 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ अभिरक्षक, जमादार, पुस्तकालय परिचर, प्रयोगशाला परिचर और बफरी जिसने अपनी अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है। (ii) 750-940 रु. के वेतनमान में ऐसा चपरासी, सदेशवाहक, प्रहरी फराश जिसने अपनी अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 4 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संग्र लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए): 1. वैज्ञानिक 'एस एफ' (ज्येष्ठतम) —अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. अनुसूचित जाति का ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/8/90-सी एस जेड]
जे. पी. लखंडा, अवर सचिव

New Delhi, the 5th July, 1990

G.S.R. 447.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'D') Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Collection Tender except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Collection Tender in the Zoological Survey of India under the Department of Environment Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Collection Tender—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Collection Tender	47 (1990)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	18 to 25 years (upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in	No.	

5	6	7
	Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
(a) Essential :	Age—No.	Two years for direct recruits.
(i) Middle School Pass with English.	EQ—Yes.	
(ii) Ability to undertake field duties with officers and staff.		
(b) Desirable :		
(i) Ability to read and write Hindi.		
(ii) Experience in method of Collection of Zoological Specimens.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11	12	
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :	
	(i) Junior Caretaker, Jamadar, Library Attendant Laboratory Attendant and Daftry in the scale of pay of Rs. 775—1025 with 2 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.	
	(ii) Peon, Messenger, Watchman/Farash in the scale of pay of Rs. 750—940 with 4 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.	

If a Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion/confirmation)

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion/confirmation).

Not applicable

1. Scientist 'SF' (Seniormost)—Chairman
2. Sr. Administrative Officer—Member
3. Senior most Scheduled Caste Officer of Group 'B'. —Member
4. Administrative Officer—Member.

[F. No. 2/8/90-CSZ]

J.P. LAKHERA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

जैव और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 448.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, जैव प्रौद्योगिकी विभाग समूह "ग" (अनुसूचितवर्गीय तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जैव प्रौद्योगिकी विभाग, समूह "ग" (अनुसूचितवर्गीय तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचुर होंगे।
2. जैव प्रौद्योगिकी विभाग समूह "ग" (अनुसूचितवर्गीय, तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में, क्रम सं. 6, 7 और 8 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. डाटा संसाधन सहायक पाँच	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (प्रशासकिय, तकनीकी, अनुसूचितवर्गीय)	1600-50-2330-व. रो.-60-2660-व.	खयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : विभाग के ऐसे कंप्यूटर ऑपरेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मायताप्राप्त संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र है या जिन्हें कार्यक्रम, तंत्र संरचना/तंत्र विश्लेषण का ज्ञान है।	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए): 1. निदेशक, जैव प्रौद्योगिकी विभाग—अध्यक्ष 2. प्रशासन का भारमायक उपनिर्देश/प्रवर सचिव—सदस्य 3. विभाग का एक ऐसा अधिकारी, जो प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के स्तर का हो—सदस्य 4. निर्यात अधिकारी के स्तर का हो—सदस्य विभाग से बाहर का कंप्यूटर/ईईआर के क्षेत्र में एक विशेषज्ञ—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7.	कंप्यूटर क्राफ्टर	सब्स साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अग्राज-पक्षित, अननुसन्धित)	1350-30-1440-10-1800-दर 50-2200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए शिथिल हो जा सकती है)

टिप्पण: प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख सारत में अवधि में (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निरीक्षण वीर तथा लक्षणों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

1. किसी मन्त्रालय/प्रतिष्ठान से डिप्टी या समतुल्य।
 2. उनके पास डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की डिप्रेगन प्रति घंटा की गति हो।
- टिप्पण 1. ऐसे व्यक्तियों को अधिमन्त्रालय दी जाएगी जिनके पास जीव विज्ञान विषय के माध्य डिप्टी है।
- टिप्पण 2. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अवधारितियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 3. अनुभव संबंधी अर्हता (प्रदर्शन) तथा तारीखों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अवधारितियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अपने के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अवधारितियों के वर्गीकृत संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- टिप्पण 4. डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेगन प्रति घंटा की गति का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई डी पी भरी (मशीनों) पर ली गई गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

9	10	11	12	13.	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभाग की प्रति प्रति (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता
		टिप्पण: परवर्ती के प्रति प्रति पर, स्वातंत्र्य पर या लंबी बीमारी या अवधि छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में 6 मास की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से स्वातंत्र्य पर या प्रति-निधित्व पर भरी जा सकेंगी—		1. निदेशक, जैव प्रौद्योगिकी विभाग— सदस्य	
		(क) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं;		2. प्रशासन का सहायक उपसचिव/ अवर सचिव—गैरस्थ	
		(ख) जिनके पास स्तम्भ 9 के अधोनसोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।		3. विभाग का एक ऐसा अधिकारी, जो प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के स्तर का हो—सदस्य	
				4. विभाग से बाहर का कंप्यूटर/ई डी पी के क्षेत्र में एक विशेषज्ञ— सदस्य	

[सं. बो. टी./ई/02/007/89]

सो. एन. बहाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Biotechnology)

New Delhi, the 10th July, 1990

G.S.R. 448.—In exercise of the powers conferred by the proviso of Article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Department of Biotechnology Group 'C' (Non-Ministerial, Technical posts) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Biotechnology, Group 'C' (Non-Ministerial, Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Biotechnology Group 'C' (Non-Ministerial, Technical posts) Recruitment Rules, 1989, for Sl. Nos. 6, 7 and 8 and the entries relating thereto the following should be substituted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4
6. Data Processing As- sistant	Five	General Central Service Group 'C' (Non-Gazet- ted Technical, Non- Ministerial).	Rs. 1600-50-2300-EB-60- 2660
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
8.	9.	10.	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
11	12	13	
Promotion from : Computer Operators of the Depart- ment with seven year's regular service in that grade and having diploma or certificate in com- puter application from a recog- nised institution or knowledge of programme, system opera- tion/system analysis.	Departmental Promotion Commit- tee (For promotion/Confirmation) 1. Director, Department of Biotechnology—Chair- man. 2. Deputy Secretary/Under Secre- tary incharge of Administration— —Member 3. An officer of the Department of Principal Scientific Offi- cer—Member 4. An expert in the field of compu- ters/EDP from outside the Department.	Not applicable	
7. Computer Operator	Seventeen	General Central Service Group 'C' (Non-Gazet- ted Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1440-40-1800 EB-50-2200.
5	6	7	
Not applicable	No	25 years. (Relaxable for Government Ser- vants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those residing in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep lands).	

8	9	10	11
<p>(1) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(2) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.</p> <p>Note : 1. Preference will be given to those who possess degree with biological sciences.</p> <p>Note : 2. Qualifications are relaxable at the Discretion of the Competent Authority' in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 1. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in case of candidates belonging to Schedule Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note : 4. The speed of 8000 Key Depressions per hour .. for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s), by the Competent Authority.</p>	Not applicable	Two years	<p>Direct Recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the... incumbent being away on transfer, on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of 6 months may be filled on transfer or on deputation from the</p> <p>(a) Officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(b) Possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 9.</p>

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee (For Confirmation)	Not applicable
	1. Director, Department of Biotechnology— Chairman	
	2. Deputy Secretary/Under Secretary, incharge of Administration— Member	
	3. An officer of the Department of the level of Principal Scientific Officer—Member	
	4. An expert in the field of computers/EDP from outside the Department—Member	

[No. BT/E-02/007/89]
C.L. BASHAL, Dy. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1990

मा.का.नि. 449 :- संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति,, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1963 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों को राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1963 की अनुसूची में निवेश के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी, अर्थात् :-

[सं. एफ. 1-31/88-सी.एच.-5]

ए. एल. ठक्कर, अवर सचिव

टिप्पणी :- मुख्य नियम 1964 के जी.एस.आर. संख्या 26 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा उसके पश्चात निम्न प्रकार संशोधित किए गए थे।

जी.एस.आर. 783	दिनांक 20-6-1967	जी.एस.आर. 387	दिनांक 13-3-1976
जी.एस.आर. 1447	दिनांक 3-8-1968	जी.एस.आर. 422	दिनांक 27-3-1976
जी.एस.आर. 508	दिनांक 10-4-1971	जी.एस.आर. 489	दिनांक 3-4-1976
जी.एस.आर. 386	दिनांक 13-3-1976	जी.एस.आर. 1006	दिनांक 10-7-1986
जी.एस.आर. 523	दिनांक 18-4-1976	जी.एस.आर. 1121	दिनांक 2-10-1976
जी.एस.आर. 842	1978	जी.एस.आर. 1537	दिनांक 30-10-1976
जी.एस.आर. 1015	दिनांक 12-8-1978	जी.एस.आर. 1600	दिनांक 23-10-1976
जी.एस.आर. 501	दिनांक 23-6-1981	जी.एस.आर. 294	दिनांक 5-3-1977
जी.एस.आर. 38	दिनांक 9-1-1982	जी.एस.आर. 1731	दिनांक 31-12-1977
जी.एस.आर. 526	दिनांक 16-7-1983	जी.एस.आर. 409	दिनांक 28-3-1978
जी.एस.आर. 226	दिनांक 12-11-1983	जी.एस.आर. 120	दिनांक 30-9-1978
जी.एस.आर. 945	दिनांक 10-12-1983	जी.एस.आर. 1306	दिनांक 27-10-1979
जी.एस.आर. 954	दिनांक 19-12-1983	जी.एस.आर. 630	दिनांक 24-7-1982
जी.एस.आर. 761	दिनांक 14-7-1984	जी.एस.आर. 629	दिनांक 24-7-1982
जी.एस.आर. 627	दिनांक 20-8-1984	जी.एस.आर. 462	दिनांक 25-6-1983
जी.एस.आर. 92	दिनांक 28-1-1985		

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धेननमान	क्या चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों के नाम ग्राह्य है
1	2	3	4	5	6	7
महानिदेशक	1 (एक) * (1990) *कार्यभार के अनुसार परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपक्षित अलिपिकवर्गीय	7300-100-7600 रूप	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक छूट)। टिप्पणी : आयु सीमा निश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंशमान निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के अतिरिक्त) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	हां
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी।		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
अतिरिक्त :		लागू नहीं होता।		सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष तथा भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष।		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इतिहास/ पुरातत्व-विज्ञान, मानव-विज्ञान, संस्कृत, पाली, प्राकृत, फारसी, अरबी अथवा ललित कलाओं और सम्बद्ध विषयों में मास्टर डिग्री अथवा इसके समकक्ष।						
(ii) अनुसंधान अनुभव (लिखित साक्ष्य प्रस्तुत करना है)						
(iii) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में 10 वर्ष का अनुभव और किसी उत्तरदायी पद पर 5 वर्ष का प्रशासकीय अनुभव।						
(iv) भारतीय पुरावस्तुओं, पुरातत्व-विज्ञान, उत्खनन, संग्रहालय और प्रकाशनों, भारतीय कलाओं तथा सजावटी कलाओं का ज्ञान।						
(v) विभिन्न प्रकार के विद्वतापूर्ण प्रकाशन।						
टिप्पणी: अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।						

टिप्पणी 2 : अनुभव से संबंधित ग्रहता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग का किसी भी स्तर पर यह मूल हो कि वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : संग्रहालय के किसी पक्ष के संबंध में विदेश में विशेष रूप से संग्रहालय विकास के लिए निदिष्ट देशों में अध्ययन/यात्रा प्रभूत साल टक्कर

भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो व येड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

12

13

14

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालिक ठेका सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनः रोजगार

टिप्पणी : निवेशक के पद (अथ महानिवेशक) के रूप में पद नामित है) के नियमित पदधारी ओ इस पद से 7300-7600 रु. संशोधन के घेतनमान में स्तरोन्नत किए जाने से पूर्व 2500-3000 रु. के पूर्व संशोधित वेतनमान में है, की उपयुक्तता की आरंभिक आंच स्तरोन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा की जाएगी।

यदि उपयुक्त पाया गया तो उन्हें प्रारंभिक गठन से ही पद पर नियुक्त समझा जाएगा। यदि स्तरोन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया तो वह 1500-3000 रु. के पूर्व-संशोधित वेतनमान में कार्य करते रहेंगे तथा उनके मामले की प्रतिवर्ष समीक्षा की जाएगी।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक ठेका सहित) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त शोध संस्थाओं/सांविधिक-अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन कार्यरत अधिकारी, जो

(क) (i) नियमित आधार पर सदा पद हो ; अथवा
(ii) 5000-6700 रु. के वर्तमान के पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों अथवा गमकत ; अथवा
(iii) 5100-5700 रुपए के वेतन-के पदों पर वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों अथवा गमकत और

(ख) काम 8 के अंतर्गत सीधो भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक प्रहताएं तथा अनुभव रखते हों।

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित प्रत्य संवर्गवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः रोजगार के रूप में स्थानांतरण

समाप्त सेवा कार्मिकों के सेवानिवृत्त होने के कारण अथवा जिनका एक वर्ष की अवधि में स्थानांतरण होना है और जिनके पास वांछित अनुभव तथा निर्धारित

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए विचार करने हेतु)

1. सचिव, संस्कृति विभाग—अध्यक्ष
2. सचिव, शिक्षा विभाग—सदस्य

टिप्पणी : विभागीय पदोन्नति समिति का पुष्टि से सम्बन्ध कार्यविवरण आयोग के अनुमोदन हेतु भेजा जाएगा। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नहीं बैठक बुलाई जाएगी

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता आवश्यक है।

भरूँता है, पर भी बिचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों के आधार पर नियुक्ति प्रस्ताव किया जायगा जब सशस्त्र सेनाओं से सेवा मुक्त होना निर्धारित है। तत्पश्चात् वे सिविल पदों से संबंधित सेवानियुक्ति की आयु तक पुनः रोजगार में कार्य कर सकते हैं।

[सं. एफ. 1-31/88-सी. एन-5]

ए.एल. टम्कर, भवन सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 14th June, 1990

G.S.R. 449.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Museum, New Delhi (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Museum, New Delhi (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Museum, New Delhi (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1963 for the entries relating to the post of Director, the following entries shall be substituted, namely :—

NOTE.—Principal rules were published vide G.S.R. No. 26

of 1964 and were subsequently amended as under :—

G.S.R. 783, dated 20-6-1967

G.S.R. 1447, dated 3-8-1968

G.S.R. 508, dated 10-4-1971

G.S.R. 386, dated 13-3-1976

G.S.R. 523, dated 18-4-1976

G.S.R. 842, dated 1978

G.S.R. 1015 dated, 12-8-1978

G.S.R. 501, dated 23-6-1981

G.S.R. 38, dated 9-1-1982

G.S.R. 526, dated 16-7-1983

G.S.R. 226, dated 12-11-1983

G.S.R. 945, dated 10-12-1983

G.S.R. 984, dated 19-12-1983

G.S.R. 761, dated 14-7-1984

G.S.R. 627, dated 20-8-1984

G.S.R. 92, dated 28-1-1985

G.S.R. 387, dated 13-3-1976

G.S.R. 422, dated 27-3-1976

G.S.R. 489, dated 3-4-1976

G.S.R. 1006, dated 10-7-1986

G.S.R. 1421, dated 2-10-1976

G.S.R. 1537, dated 30-10-1976

G.S.R. 1600, dated 23-10-1976

G.S.R. 294, dated 5-3-1977

G.S.R. 1731, dated 31-12-1977

G.S.R. 409, dated 28-3-1978

G.S.R. 1201, dated 30-9-1978

G.S.R. 1306, dated 27-10-1979

G.S.R. 630, dated 24-7-1982

G.S.R. 629, dated 24-7-1982

G.S.R. 462, dated 25-6-1983.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director General	1 (one)* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7300-100-7600	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the

Instructions or orders issued by the Central Government).
 Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Yes.	Essential : (i) Mastr's Degree in Indian History/ Archaeology, Anthropology, Sanskrit, Pali, Prakrit, Persian, Arabic or Fine Arts, and allied subjects of a recognised University or equivalent. (ii) Research experience (documentary evidence to be produced.) (iii) 10 year's exprience in a museum of standing and 5 year's administrative experience in a responsible capacity. (iv) Knowledge of Indian antiquities, archaeology, excavation, museum and publications, Indian arts and decorative arts. (v) Scholarly publications of some volume and variety. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates other wise well qualified.	Not applicable.	1 year for direct recruits and 2 years for ex-Serviceman.

7

8

9

10

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Study/travel abroad in connection with any aspect of museum preferably in countries noted for museum development.

11	12	13	14
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

11	12	13	14
By transfer/transfer on deputation (including short term contract failing which by direct recruitment.) For ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment. Note : The suitability of the post of Director (since re-designated as Director General) in the pre-revised scale of Rs. 2500-3000 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 7300-7600 (revised) will be initially assessed by the Commission for appointment to the up-graded post.	Transfer/transfer on deputation (including short term contract) Officers under the Central Government/State Governments/Universities Recognised Research Institutions/Statutory semi-Governments or outonomous organisations : (a)(i) holding analogous post on a regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or	Group 'A' DPC (for considering confirmation 1. Secretary, Department of Culture—Chairman. 2. Secretary, Department of Education—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion

If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pre-revised scale of pay of Rs. 2500-3000/- and his case would be reviewed every year.

equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government. shall not exceed 5 years.

For ex-serviceman

Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

[No. F. 1-31/88-CH. 5]

A. L. TAKKAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जून, 1990

सा.का.नि. 450.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 का धीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 (जिसे इससे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 3 में "स्तम्भ 5 से 13" शब्दों धीर श्रृंखला के स्थान पर स्तम्भ 5 से 14 शब्द धीर अंक रखे जाएंगे।
3. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी ; अर्थात् :-

मनुसूची						
पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वैतमजान	न्यून पद अथवा अनुसूची पद	सीधे सर्वोच्च किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े वर्यो का फायदा केन्द्र्रीय सिविल सेवा (पेन-शन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लोहार	14* (1890) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपति अनुसूचित	950-20-1150 द. री.-25-1500 रुपए	अनुसूचित	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अन्तिम तारीख होगी (त कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की शर्तें, यदि कोई हो विहित प्राय और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : लोहारगिरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण- लागू नहीं होता
पत्र और एक वर्ष का अनुभव
या

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

किमी क्षतिप्रति संगठन में लोहार के रूप में 3 वर्ष का अनुभव

बांछनीय : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

टिप्पण : अनुभव संबंधी शर्तें (शर्तें) मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है।
(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा हैमरमैन जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ उपलब्ध सूची में के उपेक्ष अधिकारियों ने अर्हक सेवा पूरी नहीं की है और कनिष्ठ अधिकारियों ने विहित पात्र शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उपर्युक्त पद के लिए उपेक्ष अधिकारियों पर भी विचार किया जाना चाहिए परन्तु यह तब जब उन्होंने परीक्षा शर्तें पूरी कर ली हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- मुख्य जल विज्ञानी या मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- वैज्ञानिक "ब" (निदेशक या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड) —सदस्य
- निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- किमी अन्य विभाग से एक सरकारी अधिकारी, जो वैज्ञानिक "घ" (निदेशक) या अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति से नीचे न हो —सदस्य

5. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "घ" (निदेशक) या अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति से सीधे न था हो। समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)—जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

—सदस्य

1. मुख्य जल विज्ञानी या मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

—अध्यक्ष

2. वैज्ञानिक "घ" (निदेशक) या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

—सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

—सदस्य

टिप्पण : निदेशक (प्रशासन) की अनुपस्थिति में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, विभागीय प्रोत्तति समिति के सदस्य के सदस्य के रूप में कार्य करेंगे।

[फा. सं. 23/7/89-जी. डब्ल्यू.]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th June, 1990

G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Black Smith Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment Rules, 1976 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted.

3. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Black Smith	14* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-20-1150-EB-25-1500.	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years and in case of the Schedule Castes and the Schedule Tribes upto 45 years. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for Direct recruits

7

8

No

Essential :

Industrial Training Institute Certificate in Black Smithy with one year's experience.

OR

5 years' experience as Black Smith in some reputed organisation.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Matriculation or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	75% by promotion failing which by direct recruitment. 25% by direct recruitment	Promotion : Hammerman in the Central Ground Water Board with 3 years' regular service in the grade. Note : In case senior Officers in the seniority list have not completed the required service, whereas juniors have completed the prescribed eligibility conditions and they are being considered for promotion, the senior officers should also be considered for higher post provided they have completed the probation period.
If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
13	14		
DPC Group 'C' (for considering promotion) consisting of :		No applicable.	
1. Chief Hydrogeologist or Chief Engineer, Central Ground Water Board.—Chairman			

13

14

2. Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member
3. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member.
4. An officer of another Government Department not below the rank of Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer—Member.
5. An officer not below the rank of Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe category.
—Member.

DPC Group 'C' (for considering confirmation) Consisting of :

1. Chief Hydrogeologist or Chief Engineer, Central Ground Water Board —Chairman.
2. Scientist 'D' (Director) or Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member.
3. Director (Administration), Central Ground Water Board.—Member.

Note : In the absence of Director (Administration) the Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board, would function as a Member on the Departmental Promotion Committee.

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 20th November, 1976 at pages 2864-2865 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1629 dated 18th September, 1976 and was subsequently amended by :—

- (1) Government Notification No. GSR 1433 dated 1st December, 1979 published in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 2773.
- (2) Government Notification No. GSR 131 dated 15th February, 1986 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 357-358.

[F.No. 23-7/89- GW]

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 451 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मधीक्षण इंजीनियर, सिंचाई) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्।

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मधीक्षण इंजीनियर, सिंचाई) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधीक्षण इंजीनियर, सिचाई) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी; अर्थात्—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- यो के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
अधीक्षण इंजीनियर (सिचाई)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज- पक्षित, (अनुसूचित- श्रेणी)	3700-125- 4700-150- 5000 घण्टा	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर के सहाय्य खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखण्ड, अड- मान और निकोबार द्वीप द्वार लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।	हां।
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। अर्हताएं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं</p>						
	7			8		9

आवश्यक:

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी लागू नहीं होता
में डिग्री या समतुल्य।
2. सिचाई संकर्म में जिसके अन्तर्गत भूमिगत जल स्कीमें भी
हैं, किसी पर्यवेक्षी हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:—1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वंश में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण:—2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

शिक्षित की जा सकती है अब चयन के किंगी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भर्ती के लिए अर्थात् अनुभव रखने वाले उन सम्-दायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाक्यांश :— जल विज्ञान का अनुभव और ज्ञान जिसका संबंध लघु-भू-मृष्ट जल परियोजनाओं और भूमि-गत जल संरचनाओं की योजना और डिजाइन बनाने से है।

भर्ती की पद्धति: सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं।
या

(ii) जिन्होंने कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति के या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्लैब-7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक ग्रहणाणं और अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काष्ठ नालूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "क" (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सचिव और/या अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय,--अध्यक्ष
2. अध्यक्ष और/या मुख्य जल भू-विज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण:—मूल नियम, सा.का.नि.सं. 865, तारीख 16-8-1980 द्वारा भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड-3 उपखण्ड-(1) में पृष्ठ सं. — से — पर प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया: भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड-(i) में पृष्ठ 2203 से 2206 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 846, तारीख 7 सितम्बर, 1985

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति और स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 3rd July, 1990

G.S.R. 451.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Superintending Engineer (Irrigation) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board [Superintending Engineer (Irrigation)] Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board [Superintending Engineer (Irrigation)] Recruitment Rules, 1980, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
1	2	3
Superintending Engineer (Irrigation) *1 (1990)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

6(a)

7

8

Yes

Essential :

Not applicable.

1. Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.
2. 10 years experience in a supervisory capacity of Irrigation works including Ground Water Schemes.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Experience and knowledge of Hydrology as relates to planning and design of small surface water projects and Ground Water structures.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11
One year for direct recruits.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central/State Governments : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in posts in rank of Executive Engineer or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13
DPC Group 'A' (for considering confirmation) consisting of : 1. Secretary and/or Additional Secretary, Ministry, of Water Resources.—Chairman 2. Chairman and/or Chief Hydrogeologists, Central Ground Water Board.—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation and transfer."
Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee	

to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F.No. 21-2/89-GW]
ANUP MUKERJI, Director.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) at pages 1866 to 1868 No. GSR 865 dated 16-8-1980 and was subsequently amended by :—

- (1) Government Notification No. GSR 846 dated 7th September, 1985 published in Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) at pages 2204 to 2206.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

का. ग. नि. 452.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय (भर्ती नियम, 1990) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में स्तम्भ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे रोकड़िया जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की या ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक चैकर जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और साथ ही जिन्होंने कम से कम 2 वर्ष का भंडार अंतुरक्षण का अनुभव है।”

[संख्या ए-12018/3/86-पी.बी.एन]

एम. सी. अरोड़ा, डेस्क ऑफिसर

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. संख्या 180, दिनांक 14-3-1987 में शहरी विकास मंत्रालय के दिनांक 17-2-1987 की अधिसूचना संख्या ए-12018/3/86-पीबीएन के अंतर्गत प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 452.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development (Amendment) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) In the Schedule to the Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development Recruitment Rules, 1986, in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Head Clerks with 3 years regular service or Cashier with 4 years regular service or Stenographer Grade-II with 5 years regular service or Upper Division Clerks/Checkers with 10 years regular service in the grade with minimum experience of 2 years in store keeping.”

[No. A-12018/3/86-PBN]

M. C. ARORA, Desk Officer

Foot Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India, G.S.R. No. 180, dated 14-3-87 vide Ministry of Urban Development Notification No. A-12018/3/86-PBN, dated 17-2-1987.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1990

सा.का.नि. 453.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 (iii) योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) कोयला, पेट्रोलियम, ग्रामीण विकास और उद्योग और आधिकारिक संरचना आयोजन भर्ती नियम, 1979, (iii) योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) संचार, थर्म और रोजगार, भर्ती नियम, 1979, (iv) योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (बहु-स्तरीय योजना) भर्ती नियम, 1984 और (v) योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (क्षुपि योजना अध्ययन) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के निवाए अधि-क्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1990 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उमर/उमरा वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो, इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. अर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर अर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य तत्त्वों का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसे करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा, छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे अर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. खनिज-1	पच्छीम*	साधारण	4500-15000-	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां
2. रासायनिक-1	(1990)	केन्द्रीय	5700 रु.	होना	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	
उद्योग	*कार्यभार के	सेवा समूह "क"			सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक	
3. शिक्षा-1	आधार पर	राजपत्रित			शिथिल की जा सकती है)।	
4. परियोजना आंकना-1	परिवर्तन				टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने	
5. परिपेक्ष्य योजना-1	किया जा				के लिए निर्णायक तारीख भारत में	
6. उपभोक्ता उद्योग-1	सकता है				अध्यक्षियों में (उनसे भिन्न जो अमरा,	
7. औद्योगिक अर्थशास्त्र					मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	
प्रबंध-1					मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिजोरम,	
8. समाज कल्याण और					जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	
पोषाहार-1					हिमाचल प्रदेश के लाहौल और	
9. विद्युत-1					स्पीति जिले तथा चम्बा जिले	
10. आर्थिक स्त्रोतों-1					के पांगी उप खंड अडमान और	
11. कृषि-1					निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है)	
12. वैज्ञानिक अनुसंधान-3					आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए	
13. यातायात अर्थशास्त्र-1					नियत की गई अंतिम तिथि होगी।	
14. अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार और						
विकास-1						
15. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन-1						
16. सिंचाई-1						
17. कृषि-1						
18. पेट्रोलियम-1						
19. ग्रामीण विकास-1						
20. उद्योग और आधिकारिक						
संरचना आयोग-1						
21. बहु स्तरीय योजना-1						
22. श्रम और रोजगार-1						
23. कृषि योजना अध्ययन						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं मोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोषित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
इस अनुसूची के उपाखण्ड में यथा उल्लिखित आयु : नहीं मोघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।		
शैक्षिक अर्हताएं : हाँ		
भर्ती की पद्धति : भर्ती मोघे हार्नी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पाकालिक संधिदा भी है) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर मोघे भर्ती द्वारा।
टिप्पणी: योजना आयोग के तम उपायवाहक जिसमें उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पञ्चात 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के नीचे विहित अर्हताएं और अनुभव है, पर भी विचार किया जाएगा यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उप-मलाहकार का चयन किया जाता है तो उस पद प्रोन्नति द्वारा भरा सम्भवा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण (जिनके अन्तर्गत अल्पाकालिक संधिदा भी है) प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मंत्रालय क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों के तम अधिकारी ---
(क) (1) जो नियमित आधार पर सङ्ग पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 4100-5300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर या 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे मोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति संधिदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काङ्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संधिदा की अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

केवल पुष्टि के लिए :

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. सदस्य सचिव, योजना आयोग—अध्यक्ष
2. सहायक उपर सचिव प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य
3. सहायक संयुक्त सचिव के स्तर का सङ्ग प्रभाग का भारसाधक अधिकारी—सदस्य

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से कि जाएगा।

[सं. ए-12018/3/88-प्रशा. 1]

एम.एन. बरदराजन, अधीन सचिव

उपाखण्ड

[अनुसूची का स्तम्भ 8 देखें]

मोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(1) संयुक्त सहायक (अतिरिक्त)

आवश्यक :

- (1) किसी सांख्यिकीय विभाग में भूविज्ञान/अनुसंधान भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या बतन इंजीनियरिंग/अतिरिक्त इंजीनियरिंग/धातुकर्म इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/विकास/योजना/परिचालनात्मक के निष्पादन/अतिरिक्त स्वीकृत दोहरे और उपायग संपर्क का विभाग मोड, प्रतीक, पोषोभिक, धातुओं, कोयला निम्नादि धातुओं के विनिर्माण और प्रसंस्करण है, 12 वर्ष का अनुभव

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुझाए गए अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री या खनिज इंजीनियरिंग/खनिज इंजीनियरिंग/धातु कार्य इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री या व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री।
- (2) खनिज, खनिज पर आधारित उद्योगों और धातुकार्म उद्योगों का यथाप्रयुक्त विरोधन, संरक्षण प्रौद्योगिकी, पर्यावरण प्रबंध और नियंत्रण, व्यापार और अवसर-व्यापक विकास से संबंधित समस्याओं का ज्ञान।
- (3) संप्रदाय अभ्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।
- (4) औद्योगिक अनुसंधान के सिद्धांत और नीति, विदेशी निवेश, सहयोग आदि की जानकारी।

संयुक्त सलाहकार (रसायन उद्योग)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या रसायन इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) विकास का रसायन विज्ञान/रसायन इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी/उर्वरक में अनुसंधान/डिजाइन या विकास कार्यक्रमों के कार्यस्वयं/रसायन परियोजनाओं/उर्वरक उद्योगों का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुझाए गए अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) रसायन विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री/रसायन इंजीनियरिंग/व्यवसाय प्रबंध में मास्टर डिग्री।
- (2) औद्योगिक अनुसंधान सिद्धांत/नीति, विदेशी निवेश और सहयोग आदि की जानकारी।
- (3) साधकता अभ्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्ट तैयार करने और तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

संयुक्त सलाहकार (शिक्षा) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य।
- (2) शिक्षा या अध्ययन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/प्रशासन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुझाए गए अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री।
- (2) जैविक विकास और विकास के अन्य क्षेत्रों जैसे स्वास्थ्य समाज कल्याण, उद्योग, कृषि आदि के साथ इसकी अन्तर्गत मनसूखों का ज्ञान/जानकारी या उनके संबंध में कार्यवाही करने का अनुभव।
- (3) शिक्षा के क्षेत्र में परियोजना रिपोर्ट तैयार करने या परियोजना रिपोर्टों/योजना दस्तावेजों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

4. संयुक्त सलाहकार (परियोजना मूल्यांकन) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/डिजाइन/विकास का या परियोजनाओं/कार्यक्रमों के प्रतिपादन और उनके मूल्यांकन/अंकन का या परियोजनाओं के चयन में सलाह देने का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुझाए गए अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके संबंधित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) संगणक विषय में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (2) पुनर्विद्यार्जन/अनुरेखी परियोजनाओं के चयन का जिसमें बृहत् निवेश अंतर्भूत है, अनुभव।

संपूर्ण सलाहकार (परिवेश योजना)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अथवा शास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/संश्लेष्य अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) अर्थशास्त्र/अर्थमिति में अनुसंधान का संगठन और संचालन करने का 12 वर्ष का अनुभव या निम्नलिखित में 12 वर्ष का अनुभव :
 - (क) विकास योजनाओं के लिए वर्षा अधिक उठावा।
 - (ख) क्षेत्रीय लक्ष्यों को निर्धारित करने के लिए बहु क्षेत्रीय योजना प्रतिमान पद्धति का कार्यान्वयन और संसाधन; और
 - (ग) राष्ट्रीय विकास योजनाओं की खपत, रोजगार और मानव शक्ति की विवेकाओं का निवारण।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन नमूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) संगणक विषय में डाक्टरेट की डिग्री।
- (2) बृहत् मुद्रा हचि के कंप्यूटर पद्धति पर कार्यक्रम का और काम करने का ज्ञान।

संपूर्ण सलाहकार (उपभोक्ता उद्योग)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी एक या अधिक उपभोक्ता उद्योगों में विज्ञान परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास या दस्ता योजना कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन नमूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।
- (2) उपभोक्ता उद्योग में प्रौद्योगिक अनुज्ञापन निदेशन/और/या नोति, विशेषी विनिधान और सहयोग, अनुसंधान और विकास का ज्ञान।
- (2) संभाव्यता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी/आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

संपूर्ण सलाहकार (प्रौद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रवर्ध)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/संश्लेष्य अनुसंधान/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) प्रौद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबंध जिसमें बृहत् परियोजनाओं के तकनीकी/आर्थिक अंकन, उनका तकनीकी आर्थिक विश्लेषण जिसमें भाग प्रति, मूल्य निर्धारण यदोत्तरा आदि हैं, ऐसा परियोजनाओं की मानीटरिंग और मूल्यांकन, उनके लिए पद्धति प्रतिमान का विकास करना है।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन नमूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) प्रौद्योगिक अर्थशास्त्र की संगणक शाखा में डाक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (2) अनुसंधान का संगठन/संगठन/संगठन करने और विस्तृत परियोजना रिपोर्ट पर अनुसंधान पर उद्देश्य करने का अनुभव।
- (3) प्रौद्योगिक अनुज्ञापन के निदेशनों और नोटियों, विशेषी निवेश और सहयोग, अन्तर्राष्ट्रीय अर्थशास्त्र में विकास विशेषतः विकासशील देशों और आई एम जी और जे ए टी टी, आर्थिक समूदायों, अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार जैसे मामलों की जानकारी।
- (4) तकनीकी आर्थिक अध्ययनों या विस्तृत योजना रिपोर्टों का अनुभव।

संयुक्त मन्त्रालय (समाज विकास और लोक सेवा)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान/समाज कार्य/मानव विज्ञान/पोषाहार में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/अनुसंधान योजना विभाग परियोजनाओं समाज कल्याण क्षेत्र निष्पन्न करने कल्याण, जनजाति अनुसंधान पोषाहार के क्षेत्र में कार्यक्रम के निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) सुसंगत विषय में डाक्टर की डिग्री।
- (2) बहु विधा शाखा क्षेत्रों में कार्यकर्ता के संचालन/संगठन/सामाजिक/योजना/निष्पादन/अंकन का अनुभव।
- (3) समाज विज्ञान/मानव विज्ञान/समाज कार्य में प्रकाशन कार्य के प्रमाण के साथ अनुसंधान का अनुभव।

संयुक्त मन्त्रालय (विज्ञान)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) विज्ञान उत्पादन/पारेक्षण, उपयोगिता विकास आदि अनुसंधान/विकास/योजना के क्षेत्र में निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) विज्ञान इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (2) विज्ञान उत्पादन के क्षेत्र में दीर्घकाल भौतिक और वित्तीय योजना संबंधी समस्याओं की अच्छी जानकारी।
- (3) भाग के पूर्वनिर्माण विवरण और मूल्य निर्धारण में सम्बन्धित विज्ञान अभ्यास का ज्ञान।
- (4) तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन, परियोजनाओं के अंकन/कार्यक्रम, विज्ञान परियोजना रिपोर्टों का अनुभव।

संयुक्त मन्त्रालय (विज्ञान सेवा)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/व्यापार में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) आर्थिक विश्लेषण और अनुसंधान में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष का आर्थिक विकास के लिए अर्थों के संग्रहण/कार्याधान के क्षेत्र/राज्य संबंधी आदि के प्रति निर्देश से दीर्घकालीन वित्तीय नीति के विकास करने का अनुभव भी है।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) अर्थशास्त्र/व्यापार में डाक्टर की डिग्री।
- (2) केन्द्रीय/राज्य बजट तैयार करने का अनुभव/उसकी अच्छी जानकारी या कार्याधान, सूचीकरण/रजिस्ट्रार संस्थागत वित्त नीति का अनुभव।

संयुक्त मन्त्रालय कृषि

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) कृषि के क्षेत्र में परियोजनाओं के अनुसंधान/विकास/योजना/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम कृषि उत्पादन में 3 वर्ष का जिला/खण्ड/परियोजना में स्तर पर तीन वर्ष का क्षेत्र अनुभव हो।

बांछनीय :

- (i) कृषि में डाक्टर डिग्री।
- (ii) कृषि विकास के विभिन्न पहलुओं का और/या क्षेत्र विस्तार सेवा का विविध अनुभव।
- (iii) कृषि विकास/विस्तार स्कीमों के मूल्यांकन/परियोजनाओं को अंकन का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12. संयुक्त सलाहकार (वैज्ञानिक अनुसंधान)

आवश्यक:

- (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अनुसंधान/विश्लेषण/विकास का या अनुसंधान और विकास कार्यक्रमों/प्रयोजनाओं के लिए निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (i) विज्ञान के किसी भी क्षेत्र में डाक्टर की डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) बहुविधा क्षेत्रों में या समाप्त क्षेत्रों/विज्ञान और प्रौद्योगिकी के नए उभरते क्षेत्रों में अनुसंधान/संगठन/मागदर्शन/योजना/संचालन का अनुभव।
- (iii) वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकी की सूचनाओं का संग्रहण, विश्लेषण और प्रसार का अनुभव।

13. संयुक्त सलाहकार (परिवहन अर्थशास्त्र)

आवश्यक:

- (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या निम्न/वैज्ञानिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान/विश्लेषण/योजना/निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री/स्नातकोत्तर डिग्री/परिवहन अर्थशास्त्र/अर्थमिति में डिप्लोमा।
- (ii) सड़क/रेलमार्ग/पोत परिवहन/पत्तन आदि के सम्बंधित परिवहन योजना का अनुभव।
- (iii) यातायात डिजाइन बनाने/आयोजन करने/अनुसंधान करने, परिवहन, लागत-साम विवर्धन आदि का अनुभव जो पक्षाक्षों में प्रमाणित हो।

14. संयुक्त सलाहकार (अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार और विकास)

आवश्यक:

- (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (i) मुसंगत क्षेत्र में डाक्टर की डिग्री।
- (ii) अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार प्रबन्ध, यातायात विनियमों आदि के संबंध में कार्यवाही करने का अनुभव।
- (iii) अनुसंधान रिपोर्टें/प्रयोजना रिपोर्टें आदि को तैयार करने का अनुभव।

15. संयुक्त सलाहकार (कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन)

आवश्यक:

- (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी/संस्था अनुसंधान/व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अनुसंधान/विकास/योजना/निष्पादन/मूल्यांकन/मॉनिटर करने का 12 वर्ष का अनुभव।
- (iii) परिवर्तन/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/योजना/निष्पादन/मूल्यांकन/मॉनिटर करने का 12 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) सर्वोच्च क्षेत्र में डाक्टर की डिग्री ।
- (ii) आधुनिक अनुसंधान किया विज्ञान, सर्वोच्च पद्धति, नमूना तकनीक, अर्थमिति प्रतिमान के प्रयोग लागू-नाम विवरण आदि के लागू करने का ज्ञान/अनुभव ।
- (iii) अनुसंधान के आयोजना/संचालन/संग्रहण, अनुसंधान रिपोर्टों आदि लिखने का अनुभव जैसा प्रकाशनों से प्रमाणित होना हो ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
2. अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

16. संयुक्त सलाहकार (सिंचाई)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) सिंचाई के क्षेत्र में उसके सभी विविध पहलुओं जैसे सदावाती परियोजना, जल संसाधन विकास, कमान क्षेत्र विकास, जल विकास, बाढ़ नियंत्रण आदि में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना/निष्पादन/प्रशासन का 12 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) सिविल/जल वैज्ञानिक/जल संसाधन इंजीनियरी/जल विज्ञान में मास्टर डिग्री ।
- (ii) आलोचनात्मक समीक्षा/रिपोर्ट संकलन, अनुसंधान रिपोर्टों आदि को तैयार करने का अनुभव जैसा प्रकाशनों से प्रमाणित होना हो ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

17. संयुक्त सलाहकार (कोयला)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान ऊर्जा अध्ययन में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) कोयला या लिग्नाइट या दोनों के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जहाँ चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

- (i) भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू विज्ञान ऊर्जा अध्ययन में डाक्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) कोयला और लिग्नाइट सेक्टर के लिए खोज, दोहन, उपयोजन, संरक्षण, पर्यावरणीय पहलुओं, औद्योगिकी-अवसर-जना अनुसंधान और विकास प्रस्तावना पद्धतियों से सम्बन्धित समस्याओं का ज्ञान ।
- (iii) संसाधनता अध्ययन/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी/आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।

18. संयुक्त सलाहकार (पेट्रोलियम)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी (पेट्रोलियम सहित) रसायन इंजीनियरी में डिग्री या भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) पेट्रोलियम उद्योग में पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी के डिजाइन/विकास का या हाइड्रोकार्बन-खोज कार्यान्वयन/उत्पादन/परिष्करण कार्यक्रम से सम्बन्धित परियोजनाओं के अनुसंधान/योजना/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जहाँ चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय

- (i) रसायन प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी पेट्रोलियम सहित/रसायन इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या भूविज्ञान अनुप्रयुक्त भू विज्ञान में डाक्टर की डिग्री ।
- (ii) सम्बन्धित अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने और / या तकनीकी/आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।
- (iii) उत्पादों का मांग के पुर्बानुमान के सम्बन्ध में पेट्रोलियम अर्थशास्त्र, परिष्करण उत्पादों की बृद्धि करने, वितरण और मूल्य निर्धारण प्रणाली का ज्ञान ।

19. संयुक्त सलाहकार (ग्रामीण विकास)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/व.गिज्य/सांख्यिकी या समाज विज्ञान की किसी भी शाखा में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) ग्रामीण विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/अंकन/योजना/निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) संबंधित क्षेत्र में डाक्टर की डिग्री ।
- (ii) ग्रामीण विकास की परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संचालन/अभियोजन/मार्गदर्शन/योजना/निष्पादन/अंकन का अनुभव ।
- (iii) ग्रामीण विकास का अनुसंधान अनुभव जो प्रकाशित कृतियों से प्रमाणित होता हो ।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

20. संयुक्त सलाहकार (उद्योग और अंतरसंरचना योजना)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) औद्योगिक और अव संरचनात्मक योजना, सामग्री और पथ संतुलनों के क्षेत्र में विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/अंकन/निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में डाक्टर की डिग्री या प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) देश में धातु विनिर्माणों, रसायनों, विद्युत और परिवहन के परिवर्तनशील मांग और पूर्ति के ढांचे का वृहद अवलोकन ।
- (iii) औद्योगिक और अव संरचना योजना के लिए संकल्पना/योजना या दीर्घकालीन योजना का ज्ञान ।

21. संयुक्त सलाहकार (बहुस्तरीय योजना)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/संक्रिय/अनुसंधान भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (2) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना में किसी उत्तरदायी हैसियत का 12 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रादेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजना बनाने और उसकी आलोचनात्मक जांच करने, मार्गदर्शक भिन्नता तैयार करने, नीति विश्लेषण करने और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने का 12 वर्ष का अनुभव ।
- (3) बहुस्तरीय, प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना से सम्बद्ध अनुसंधान करने और उसका मार्गदर्शन करने की योग्यता जो संबंधित कृति से प्रमाणित हो ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य ।
- (2) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में अपेक्षित अनुभव जो प्रकाशित कृति से प्रमाणित हो ।

22. संयुक्त सलाहकार (श्रम और रोजगार)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान की किसी भी शाखा में या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (2) श्रम और रोजगार के क्षेत्र में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/योजना/मूल्यांकन का 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

- (1) संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट की डिग्री ।
- (2) रोजगार कार्यक्रमों के क्षेत्र सर्वेक्षणों का आयोजन करने का या उनके मानीटर करने से संबंधित सांख्यिकी/अर्थसमिति/आंकड़ों के संग्रहण/विश्लेषण/निवर्तन का अनुभव ।

23. संयुक्त राजदूतकार (कृषि योजना अध्ययन)

अ.व.सं.सं.

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/विकास/योजना में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 7 वर्ष का कृषि योजना का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण-1. अर्हता, अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हता) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके अर्हता शिथिलों को चयन के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पथ प्रति संख्य में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या कृषि अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।
- (2) पंचवर्षीय और वार्षिक योजना बनाने की प्रक्रियाओं, सक्रिय/परियोजनाओं का संभावना संवेक्षा और मानीटर आर मूल्यांकन करने का ज्ञान।
- (3) कृषि को उन्नत बनाने, योजना सन्तुलन और अनुसंधान रिपोर्टों आदि के तैयार किए जाने के बारे में नीतियों निर्धारण का अनुभव।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th March, 1990

G.S.R. 453.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the (i) Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, (ii) Planning Commission (Joint Adviser) Coal, Petroleum; Rural Development and Industries and Infrastructure Planning Recruitment Rules, 1979, (iii) Planning Commission (Joint Adviser-Communications, Labour and Employment) Recruitment Rules, 1979, (iv) Planning Commission Joint Adviser (Multi-level Planning Recruitment Rules, 1984, and (v) Planning Commission Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Adviser in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post

Joint Adviser—

- (1) Minerals—1
- (2) Chemical Industries—1
- (3) Education—1
- (4) Project Appraisal—1
- (5) Perspective Planning—1
- (6) Consumer Industries—1
- (7) Industrial Economics/Management—1
- (8) Social Welfare and Nutrition—1
- (9) Power—1
- (10) Financial Resources—1
- (11) Agriculture—1
- (12) Scientific Research—3

- (13) Transport Economics—1
- (14) International Trade and Development—1
- (15) Programme Evaluation Organisation—1
- (16) Irrigation—1
- (17) Coal—1
- (18) Petroleum—1
- (19) Rural Development—1
- (20) Industries and Infrastructure Planning—1
- (21) Multi-level Planning—1
- (22) Labour and Employment—1
- (23) Agricultural Planning Studies—1

2. Number of Posts:

Twenty Five* (1990)

*Subject to variation dependent on work load

3. Classification:

General Central Service , Group 'A', Gazetted

4. Scale of pay:

Rs. 4500-150-5700

5. Whether selection post or non-selection post:

Not applicable

6. Age limit for direct recruits:

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.

Yes

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

As mentioned in the Annexure to this Schedule.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Age—No

Educational Qualifications—Yes

10. Period of probation, if any

One year for direct recruits.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.

By deputation (including short-term contract)/promotion failing which by direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Autonomous Organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or
 (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note:

Deputy Advisers of the Planning Commission with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8, will also be considered. If a departmental Deputy Adviser is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

For Confirmation only:

Group 'A' Departmental Promotion Committee

1. Member-Secretary/Secretary, Planning Commission—Chairman
2. Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary incharge of Administration—Member
3. Officer incharge of the Division concerned of the level of Adviser/Joint Secretary – Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A. 12018/3/88-Adm. I]

M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

ANNEXURE

(See Column 8 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for direct recruits.

1. JOINT ADVISER (MINERALS) :

Essential .—

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology or Degree in Mining Engineering/Mineral Engineering/Metallurgical Engineering from a recognised University or equivalent.

- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects/programmes in the exploitation and utilisation of mineral resources covering ferrous, non-ferrous, industrial minerals, coal, lignite, manufacture and processing of metals etc.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any

stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Geology|Applied Geology or Master's degree in Mining Engineering|Mineral Engineering|Metallurgical Engineering or Master's degree in Business Administration.
- (ii) Knowledge of problems related to exploitation, conservation technology, environment management and control, trade and infrastructure development as applied to minerals, mineral-based industries and metallurgical industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- (iv) Familiarity with principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment, collaboration etc.

2. JOINT ADVISER (CHEMICAL INDUSTRIES) :

Essential :

- (1) Master's degree in Chemistry or Degree in Chemical Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Design|Development in Chemistry|Chemical Engineering|Technology|Fertiliser or in planning|implementation of development programmes/projects in chemical|fertiliser industry.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Chemistry|Master's degree in Chemical Engineering|Business Administration.
- (ii) Familiarity with principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and Collaboration etc.
- (iii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

3. JOINT ADVISER (EDUCATION) :

ESSENTIAL :—

- (i) Master's degree in Arts|Science|Commerce|Education or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Development|Planning|Administration in the field of education or in teaching.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Arts|Science|Commerce|Education or Master's Degree in Engineering.
- (ii) Knowledge|Awareness of or experience in dealing with problems of educational development and its interface with other sectors of development like health, social welfare, industry, agriculture etc.
- (iii) Experience in preparation of project reports or in techno-economic evaluation of project reports plan documents in the field of education.

4. JOINT ADVISER (PROJECT APPRAISAL) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science|Economics|Mathematics|Statistics|Operations Research|Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research|Design|Development or in the formulation of projects|programmes and their evaluation|appraisal or in the advice on choice of projects.

Note. 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant Arts|Science subject or Master's Degree in Engineering.
- (ii) Experience of review|appraisal|choice of projects involving large investments.

5. JOINT ADVISER (PERSPECTIVE PLANNING) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics|Commerce|Mathematics|Statistics|Operations Research of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience of guiding and conducting research in Economics|Econometrics or 12 years' experience in;

- (a) Macro-Economic framework for development plans;
- (b) Implementation and handling of multisectoral plan model Systems for fixation of sectoral targets; and
- (c) Assessment of Consumption, employment and manpower implications of National Development Plans.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant subject.
- (ii) Knowledge of programming and working on large main frame computer systems.

6. JOINT ADVISER (CONSUMER INDUSTRIES) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science or degree in Engineering, Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development or in planning/implementation of development projects/programmes in one or more of the consumer industries.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Science or Master's degree in Engineering/Technology.
- (ii) Knowledge of principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, research and development in consumer industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

7. JOINT ADVISER (INDUSTRIAL ECONOMICS/MANAGEMENT) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science/Economics/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Industrial Economics/Management covering techno-economic appraisal of large projects, their techno-economic analysis covering demand, supply, pricing, growth etc., monitoring and evaluation of such projects, developing system models for the same.

Note (1).—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note (2).—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant branch of Industrial Economic, or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding research and preparation of research papers on detailed project reports.
- (iii) Familiarity with principles and policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, developments in international economics, specially relating to developing countries and matters, such as IMG & GATT, Economic Communities, International Trade etc.
- (iv) Experience of techno-economic studies or detailed project reports.

8. JOINT ADVISER (SOCIAL WELFARE AND NUTRITION) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Sociology/Social Work/Social Anthropology/Nutrition from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/appraisal/planning/execution of development projects/programmes in the field of social welfare, backward classes welfare, tribal development, applied nutrition etc.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant subject.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning execution/appraisal of projects/programmes in multi-disciplinary areas.
- (iii) Research experience with evidence of published work in sociology/anthropology/social work.

9. JOINT ADVISER (POWER) :

Essential :—

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Development/Planning/execution in the field of power generation/transmission, utilities development etc.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Electrical Engineering.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of power generation.
- (iii) Knowledge of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes, detailed project reports.

10. JOINT ADVISER (FINANCIAL RESOURCES) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Economic Analysis and Research including 3 years experience of evolving fiscal policies with reference to resources mobilisation for economic development, taxation, Centre-State relations etc.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Doctorate degree in Economic/Commerce
- (ii) Experience of/familiarity with preparation of Central/State budget or experience of formulation of taxation/Capital market/institutional finance policies.

11. JOINT ADVISER (AGRICULTURE):

Essential :—

- (i) Master's degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/implementation of projects in the field of agriculture, out of which a minimum of 3 years of field experience, at District/Division/Project level in agricultural Production.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Doctorate degree in Agriculture.
- (ii) Varied experience in different aspects of agricultural development and/or field extension service.
- (iii) Experience of evaluation/appraisal of projects/schemes in Agricultural development/extension.

12. JOINT ADVISER (SCIENTIFIC RESEARCH) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experienced in research/design/development programmes/projects in the field of science and technology.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding Experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in any area of Science or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning research in multi-disciplinary areas or in frontier areas/newly emerging areas in science and technology.
- (iii) Experience of collection, analysis and dissemination of scientific and technological information.

13. JOINT ADVISER (TRANSPORT ECONOMICS) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration or Degree in Civil/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience of research/development/planning/execution in the field of transportation.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding Experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Master's degree in Engineering/post Graduate degree/diploma in Transport Economics/Econometrics.
- (ii) Experience in transportation planning in relation to roads/railways/shipping/ports etc.
- (iii) Experience of designing/organising/conducting research in traffic, transportation survey, cost-benefit analysis etc. as evidenced by publications.

14. JOINT ADVISER (INTERNATIONAL TRADE AND DEVELOPMENT) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/Planning/execution in the field of international trade.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding Experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant field.
- (ii) Experience of dealing with international trade Management, tariff regulations etc.
- (iii) Experience in preparation of research reports, project reports etc.

15. JOINT ADVISER (PROGRAMME EVALUATION ORGANISATION):

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Statistics/Operations Research/Business Administration of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution/evaluation/monitoring of projects/programmes.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Knowledge of/or experience in modern research methodology, survey method, sampling techniques, use of econometric models, application of cost-benefit analysis etc.
- (iii) Experience of organising/conducting/guiding research writing research reports etc. as evidenced by publications.

16. JOINT ADVISER (IRRIGATION):

Essential:—

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Design/Development/planning/execution/Administration in the field of irrigation in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, drainage, flood control etc.

Note:—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note :—2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Pub-

lic Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:—

- (i) Master's degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology.
- (ii) Experience of preparing critical reviews, appraisal reports, research reports etc. as evidenced by publications.

17. JOINT ADVISER (COAL) :—

Essential :—

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology/Energy Studies or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects/programmes in the field of coal or lignite or both.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Geology/Applied Geology/Energy Studies or Master's degree in Mining Engineering.
- (ii) Knowledge of problems related to exploration, exploitation, utilisation, conservation, environmental aspects, technology, infrastructure, research and development, forecasting methods for coal and lignite sector.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports.

18. JOINT ADVISER (PETROLEUM) :

Essential :—

- (i) Degree in Chemical Technology/Petroleum Technology/Oil Technology (with Petroleum)/Chemical Engineering or Master's degree in Geology/Applied Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in designing/development in Petroleum technology or in research/planning/implementation of hydrocarbons exploration/production/refining programmes or in related projects in Petroleum industry.

Note.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the

requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's degree in Chemical Technology/Petroleum Technology/Oil Technology (with Petroleum)/Chemical Engineering or Doctorate degree in Geology/Applied Geology.
- (ii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- (iii) Knowledge of petroleum economic in relation to forecast of demand of products, optimisation of refinery outputs, distribution and pricing systems.

19. JOINT ADVISER (RURAL DEVELOPMENT) :—

Essential :—

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Statistics or any branch of social Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/appraisal/planning/execution of rural development projects/programmes.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning/execution/appraisal of projects/programmes in rural development.
- (iii) Research experience with evidence of published works in rural development.

20. JOINT ADVISER (INDUSTRIES & INFRASTRUCTURE PLANNING) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Science/Economics/Statistics or Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/appraisal/execution of development projects/Programmes in the field of industrial and infrastructural planning, material and commodity balances.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Science/Economics/Statistics or Master's degree in Technology/Engineering.

(i) Broad overview of changing structure of supply and demand of metals, manufactures, chemicals, power and transport in the country.

(iii) Knowledge of planning concepts and/or experience of long-term planning for industrial and infrastructure planning.

21. JOINT ADVISER (MULTI-LEVEL PLANNING) :

Essential :—

- (i) Master's degree in Economic/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research/Geography from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in a responsible capacity in Multi-Level/Regional/Area Planning including experience in the formulation as well as critical examination of plans at regional and local levels, preparation of guidelines, policy analysis and organisation of training programmes.
- (iii) Ability to undertake and guide research relating to multi-level/regional/area planning as evidenced from published work.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the relevant subject of a recognised University or equivalent.
- (ii) Requisite experience with evidence of published work in the field of multi-level/regional/area planning.

22. JOINT ADVISER (LABOUR AND EMPLOYMENT) :

Essential :—

- (i) Master's degree in any branch of Social Science or Statistics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/Planning/evaluation of projects/programmes in the field of labour and employment.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Experience of organising field surveys or collection, analysis and interpretation of statistical/econometric data relating to or in monitoring employment programmes.
- (iii) Research experience with evidence of published work in the labour and employment or related areas.

23. JOINT ADVISER (AGRICULTURAL PLANNING STUDIES) :

Essential :—

- (i) Master's Degree in Economics (with Statistics) or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/Planning of which at least 7 years should be in agricultural planning.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Economics or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of procedures regarding formulation of Five Year and Annual Plans, Scrutiny of Schemes/ projects and monitoring and evaluation.
- (iii) Experience of formulation of policies in regard to agriculture growth, plan coordination and preparation of research reports etc.

अस कंडाकर

आज गुरुआ मंडानिदेशावय

धनबाद, 2 जुलाई, 1990

सा. का. नि. 454.—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खंड (23) एवं विनियम 173 के खंड (घ) के अनुपालन के लक्ष्य में मुख्य खान निरीक्षक एल. पाउल निम्न सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट विस्फोटक को प्रथम स्तरीय सभी गैसी कोयला खानों/सीमों के नीचे से, उपर से या पार्श्व से कटार्द्र के पश्चात् अनुशासित विस्फोटक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उक्त अनुज्ञा के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में विनिर्दिष्ट अनुज्ञेय अधिकतम भण्ड भी अधिसूचित करते हैं।

सारणी

विस्फोटक का नाम	फर्म का नाम	किसी एक शाट होल में अनुज्ञेय अधिकतम प्रभार
1	2	3
नोबल कोल-3	मै. नोबल एक्सप्लोचेम लिमिटेड, 596/2, गिरिपेथ, नागपुर-440010	1000 ग्राम

[सं. 14(26) 87-सामान्य/4608]

क. पाउल, मुख्य खान निरीक्षक

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 2nd July, 1990

G.S.R.454.—In pursuance of Clause (23) of Regulation 2 and Clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in Column (1) of the Table below, manufactured by the firm specified in Column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of first degree for blasting coal after it has been under-cut, over-cut or side-cut etc. He further lays down the permissible maximum charge as specified in column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shothole
NOBLE COAL-3	M/s. Noble Explochem Ltd., 596/2, Giripeth, Nagpur, 440010	1000 gms.

[No. 14(26) 87—Genl/4608]

K. PAUL, Chief Inspector of Mines.